



LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU
STOWARZYSZENIA PN.
LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA NOWA GALICJA

Spis treści

	Spis treści	2
1	Charakterystyka lokalnej grupy działania (LGD) jako jednostki odpowiedzialnej za realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR)	3
	1.1 Nazwa i status prawny LGD oraz data wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego i numer w tym rejestrze;	3
	1.2 Opis procesu budowania partnerstwa;	3
	1.3 Charakterystyka członków LGD albo jej partnerów i sposób rozszerzania lub zmiany składu LGD;	4
	1.4 Struktura rady lub innego organu LGD, do którego wyłącznej właściwości należy wybór operacji;	4
	1.5 Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego	4
	1.6 Doświadczenie LGD i jej partnerów	Załącznik 17
	1.7 Kwalifikacje i doświadczenie członków rady	Załącznik 11
2	Opis obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności:	9
	2.1 Wykaz gmin wchodzących w skład LGD albo będących jej partnerami;	9
	2.2 Uwarunkowania przestrzenne (mapa), geograficzne, przyrodnicze, historyczne i kulturowe;	9
	2.3 Ocena społeczno-gospodarcza obszaru, w tym potencjału demograficznego i gospodarczego obszaru oraz poziomu aktywności społecznej;	15
3	Analiza SWOT	21
4	Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych przedsięwzięć służących osiągnięciu poszczególnych celów szczegółowych, w ramach których będą realizowane operacje	25
5	Określenie misji LGD	26
6	Wykazanie spójności specyfiki obszaru z celami LSR	26
7	Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR.	27
8	Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR.	27
9	Określenie procedury oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji w ramach działania, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem Środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, kryteriów, na podstawie których jest oceniana zgodność operacji z LSR, oraz kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów.	Załącznik 16
10	Określenie budżetu LSR dla każdego roku realizacji	29
11	Opis procesu przygotowania i konsultowania LSR.	32
12	Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR.	32
13	Zasady i sposób dokonywania oceny (ewaluacji)własnej.	33
14	Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR.	34
15	Wskazanie planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR.	37
16	Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich.	38
17	Informacja o dołączanych do LSR załącznikach.	39

1. Charakterystyka lokalnej grupy działania (LGD) jako jednostki odpowiedzialnej za realizację lokalnej strategii rozwoju (LSR)

1.1 Nazwa i status prawny LGD oraz data wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego i numer w tym rejestrze;

Lokalna Grupa Działania „Nowa Galicja” powstała w wyniku wspólnego działania środowisk z trzech gmin powiatu jasielskiego: gminy Kołaczyce, Tarnowiec oraz Jasło. Spotkanie założycielskie odbyło się w dniu 26.01.2008r. W Krajowym Rejestrze Sądowym stowarzyszenie zostało zarejestrowane w dniu 03.04.2008r. W czerwcu 2008 roku do stowarzyszenia przystąpiły gminy Dębowiec i Osiek Jasielski. Na Walnym Zebraniu Członków w dniu 26.06.2008r. zmieniono statut wpisując obszar działania Stowarzyszenia poszerzony o dwie w/w gminy. Zmiana ta została zarejestrowana w KRS w dniu 04.08.2008r.

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów ustawy z 7 kwietnia 1989r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001r. Nr 79, poz. 855, z póź. zm.), ustawy z 7 marca 2007r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE. L 277 z 21.10.2005, s. 1), ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2003r. Nr 96, poz.873 z póź. Zm.) oraz statutu Stowarzyszenia przyjętego na Walnym Zebraniu Członków 26.01.2008r. zmienionego 26.06.2008r.

1.2 Opis procesu budowania partnerstwa;

Proces budowania partnerstwa został zapoczątkowany już w roku 2007. Odbyło się pierwsze szkolenie z założeń do osi 4 leader w ramach PROW 2007-2013, które miało miejsce w Kołaczycach w sierpniu 2007r. Spotkanie zostało przeprowadzone przez ekspertów zewnętrznych. W spotkaniu brali udział przedstawiciele różnych środowisk z trzech gmin: Jasło, Kołaczyce oraz Tarnowiec. Wynikiem tego spotkania było dalsze prowadzenie działań promocyjnych przez uczestników szkolenia w swoich środowiskach. Kontynuacją prac grupy założycielskiej była rejestracja stowarzyszenia w dniu 03.04.2008r w KRS. Prowadzone były dalsze działania mające na celu dokładne przeszkolenie grupy inicjatywnej . Szkolenie to miało miejsce w listopadzie 2007r. W maju 2008r. odbyło się Walne Zebranie Członków stowarzyszenia, na którym omówiono założenia do Lokalnej Strategii Rozwoju LGD oraz cele ogólne i szczegółowe wypracowane na podstawie analizy SWOT. Uczestnicy spotkania w formie dyskusji uzgodnili wspólne elementy stanowiące podstawę dalszego opracowywania strategii. W miesiącu czerwcu do lokalnej grupy działania przystąpiły dwie kolejne gminy Dębowiec i Osiek Jasielski. Od sierpnia 2008r. stowarzyszenie objęło swoim obszarem teren pięciu gmin. We wrześniu odbyło się kolejne spotkanie, na którym uzgadniano poszerzoną wersję analizy SWOT oraz cele ogólne, szczegółowe i przedsięwzięcia. 5 stycznia 2009r. Walne Zebranie Członków przyjęło po dyskusji ostateczną wersję strategii.

1.3 Charakterystyka członków LGD albo jej partnerów i sposób rozszerzania lub zmiany składu LGD

Zgodnie ze statutem członkiem Stowarzyszenia Nowa Galicja może być pełnoletnia osoba fizyczna oraz osoba prawna działająca za pośrednictwem swojego przedstawiciela. W skład stowarzyszenia wchodzi przedstawiciele różnych środowisk: administracji publicznej, sektora gospodarczego jak również społecznego (w załączniku 1/3 została przedstawiona aktualna lista członków LGD). W wyniku rozmów prowadzonych z sąsiednimi gminami w czerwcu 2008r. obszar LGD został poszerzony o teren gmin Dębowiec i Osiek Jasielski. W skład stowarzyszenia weszli przedstawiciele lokalnych społeczności z terenu tych dwóch gmin. Partnerstwo jest organizacją otwartą w związku z tym zgodnie z § 18. Statutu w jego skład mogą wchodzić nowi członkowie:

1. Zarząd składa się z Prezesa i dwóch Wiceprezesów wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.

2. Do kompetencji Zarządu należy:

1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,

Decyzja należy do Zarządu Stowarzyszenia i taki mechanizm został wpisany do statutu. Potwierdzeniem otwartości działania lokalnej grupy jest przyjęcie nowych członków w trakcie prac nad strategią. W załączniku nr 1 do strategii znajduje się wykaz wszystkich członków stowarzyszenia.

1.4 Struktura rady lub innego organu LGD, do którego wyłącznej właściwości należy wybór operacji;

Lokalna Grupa Działania Nowa Galicja zgodnie z §17 statutu posiada Radę. Pierwszy skład Rady wybrano 26.01.2008r. uwzględniając przedstawicieli trzech gmin: Jasła, Kołaczyce i Tarnowca. Mając na uwadze postanowienia statutu, na Walnym Zebraniu Członków w dniu 26 czerwca podjęto uchwałę nr IV/3/08 rozszerzającą liczbę członków Rady na 26 osób w związku z przystąpieniem 2 gmin. W wyborze poszczególnych członków Rady kierowano się punktem 4 & 17 statutu mówiącym o tym, że co najmniej połowa organu decyzyjnego to przedstawiciele społeczni i gospodarczy. (Skład rady znajduje się w załączniku nr 1 do wniosku o wraz z informacją o reprezentowaniu danego sektora.)

1.5 Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego

LGD Nowa Galicja jest stowarzyszeniem, które funkcjonuje zgodnie z ideą lidera w Polsce. Posiada

w swojej strukturze cztery organy:

- 1) Walne Zebranie Członków,
- 2) Radę,
- 3) Zarząd,
- 4) Komisję Rewizyjną.

Najważniejszym organem stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków, do którego kompetencji należy zgodnie z pkt 3 i §16 statutu:

- 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia LGD,
- 2) ustalanie liczby członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej,

- 3) wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 4) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
- 5) uchwalanie zmian Statutu,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia LGD do innych organizacji,
- 8) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia LGD,
- 9) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- 10) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
- 11) ustalanie wysokości składek członkowskich na wniosek Zarządu,
- 12) przyjmowanie LSR opracowanej przez Zarząd.

Zgodnie ze statutem stowarzyszeniem w bieżącym funkcjonowaniu kieruje Zarząd składający się z prezesa i dwóch wiceprezesów. Zarząd również może realizować swoje zadania przy pomocy biura zgodnie z & 18 statutu. Poniżej zostały przedstawione kompetencje zarządu zgodnie ze statutem:

- 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
- 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
- 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
- 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
- 5) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia LGD oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura,
- 6) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia LGD,
- 7) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia LGD.
- 8) opracowywanie LSR, oraz innych wymaganych przepisami PROW dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR,
- 9) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami PROW,
- 10) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów PROW, w tym ogłaszanie konkursów na projekty z zakresu działania 4.1 PROW, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii,
- 11) Opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,
- 12) Wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR w ramach osi LEADER PROW.

Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór projektów zgodnie ze strategią, co stanowi wymóg ustawy z 7 marca 2007r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. Zasady wyboru i funkcjonowania rady określa & 17 statutu:

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia LGD spośród członków tego zebrania.
2. Liczba członków Rady jest ustalana przez Walne Zebranie Członków, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. W skład Rady wchodzi przedstawiciele wszystkich trzech sektorów: społecznego, gospodarczego i publicznego, w proporcjach wynikających ze składu członków Stowarzyszenia LGD, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Co najmniej połowę członków Rady stanowią partnerzy gospodarczy i społeczni oraz inne podmioty reprezentujące społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym

- organizacje zajmujące się zagadnieniami z zakresu ochrony środowiska naturalnego, oraz podmioty odpowiedzialne za promowanie równości mężczyzn i kobiet.
5. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia Rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L277 z 21.10.2005 r. str.1), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Stowarzyszenia LGD LSR.
 6. wybór operacji o których mowa w ust. 5 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
- Od uchwały o której mowa w ust. 6 przysługuje wnioskodawcy odwołanie do Walnego Zebrania Członków, za pośrednictwem Zarządu.

W załączniku nr 2 do wniosku o wybór lokalnej grupy działania został przedstawiony regulamin rady LGD przyjęty na zebraniu Rady w dniu 5 stycznia 2009r., który określa precyzyjnie sposób funkcjonowania zgodnie ze statutem tego organu.

W ramach stowarzyszenia powołano Komisję Rewizyjną, która sprawdza poprawność realizacji zadań przez zarząd stowarzyszenia. Sposób jej funkcjonowania został określony w & 19:

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia LGD,
 - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
 - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia LGD zgodnie z przepisami o rachunkowości.

Zapisy statutu gwarantują odpowiednie kompetencje komisji rewizyjnej, która dzięki tym zapisom ma możliwość sprawdzania poprawności wypełniania przez zarząd swoich obowiązków jak również pracowników biura.

W ramach funkcjonującego stowarzyszenia powołane jest biuro LGD mające swoją siedzibę w miejscowości Kołaczyce. Wybór odnośnie lokalizacji siedziby został podjęty w wyniku użyczenia przez gminę Kołaczyce odpowiedniego lokalu, jak również powołaniu przez walne zebranie na funkcje prezesa wójta gminy Kołaczyce Panią Małgorzatę Salacha. W ramach biura planowane jest docelowo zatrudnienie 2 osób o odpowiednich kwalifikacjach na etacie oraz realizacja zadań jak księgowość, czy wsparcie eksperckie poprzez umowy podpisywane z osobami posiadającymi odpowiednie kwalifikacje. W pierwszym etapie obecnie powołany jest kierownik biura stowarzyszenia. Wyboru jego dokonano na podstawie odpowiedniej procedury. Mając na uwadze duży zakres zadań i odpowiedzialności kierownika biura osoba ta musi również znać specyfikę obszaru LGD. Osoba ta odpowiada specyfikacji wymagań koniecznych i pożądanych. Wymagania konieczne i pożądane od zatrudnionych osób

- *Kierownik biura stowarzyszenia – pełen etat*
 - wykształcenie wyższe
 - doświadczenie w przygotowaniu projektów finansowanych ze środków europejskich
 - bardzo dobra znajomość obszaru LGD Nowa Galicja
 - znajomość podstaw co najmniej jednego języka obcego
 - znajomość procedur funkcjonowania organizacji społecznych
 - znajomość podejścia Leader w ramach PROW 2007-2013
 - doświadczenie co najmniej 3 miesięczne w zakresie funkcjonowania administracji publicznej
 - dyspozycyjność
 - kreatywność i umiejętność bycia liderem

- *Koordynator – ½ etatu w dalszej działalności LGD pełen etat*
 - wykształcenie wyższe
 - wiedza z zakresu funduszy europejskich skierowanych na obszary wiejskie
 - bardzo dobra znajomość obszaru LGD Nowa Galicja
 - znajomość podstaw co najmniej jednego języka obcego
 - znajomość zasad funkcjonowania administracji publicznej
 - bardzo dobra organizacja czasu pracy
 - umiejętności organizatorskie

- *Księgowy – umowa zlecenia*
 - znajomość podstaw księgowości budżetowej
 - umiejętność rozliczania projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych
 - wiedza z zakresu podejścia leader w ramach PROW 2007-2013

- *Eksperti – umowa o dzieło lub zlecenie w zależności od zakresu zadań*
 - w zależności od zakresu prac będą brane pod uwagę odpowiednie kwalifikacje jak również znajomość specyfiki obszaru LGD

Procedura naboru pracowników:

W związku z tym, że LGD jest nowo powstałym stowarzyszeniem dobór pracowników zostanie dokonany zgodnie z opisem:

Opracowanie i zatwierdzenie specyfikacji na poszczególne stanowiska lub zakres zadań odpowiednich kompetencji lub kwalifikacji na posiedzeniu zarządu. Odnośnie zakresu kompetencji i oczekiwań od kandydatów na kierownika biura lub księgowego propozycje składa prezes zarządu, natomiast odnośnie innych pracowników czy współpracowników kierownik biura stowarzyszenia. Po dokonaniu oceny i ustaleniu przez Zarząd harmonogramu konkursu podanie do publicznej wiadomości na stronie internetowej LGD lub urzędów gmin wchodzących w skład LGD ogłoszenia o naborze na dane stanowisko lub zakresu współpracy w ramach wykonania zlecenia. Po dwóch tygodniach od ogłoszenia zamknięcie zgłoszeń i w przeciągu dwóch tygodni spotkanie zarządu w celu oceny kandydatów pod względem spełniania wymagań formalnych przedstawionych w ogłoszeniu lub doświadczeniu w wykonaniu zleceń w danym obszarze. Po dokonaniu selekcji formalnej w ciągu dwóch tygodni rozmowa z zaproszonymi kandydatami na pracowników lub współpracowników. Po rozmowach na tym samym posiedzeniu dokonywany jest wybór odpowiednich osób w formie uchwały podjętej przez Zarząd LGD. Zawiadamianie kandydatów, tworzenie listy pytań dla kandydatów jak również przygotowanie projektu umowy lub zlecenia należy w pierwszym etapie do kierownika biura. Po dokonaniu wyboru księgowego do zadań tej osoby

będzie należało przygotowywanie odpowiednich projektów umów lub zleceń. Pracownik zatrudniany na okres dłuższy niż 3 miesiące w pierwszej kolejności podpisuje umowę na czas określony od 3 do 6 miesięcy po czym dokonywana jest ocena jego pracy przez Zarząd i podjęta dalsza decyzja co do współpracy z tą osobą.

Opis stanowisk

Opis stanowisk stanowi załącznik nr 6 do wniosku o wybór lokalnej grupy działania.

Warunki techniczne i lokalowe

Warunki techniczne i lokalowe biura LGD zapewniają możliwość przyjmowania i obsługi interesantów oraz możliwość archiwizowania dokumentów i organizacji spotkań. Wynika to z tego, że na biuro LGD zostało przeznaczone mieszkanie nauczycielskie w kompleksie szkół w Kołaczycach. Mieszkanie to znajduje się niedaleko centrum Kołaczyc i posiada 2 pokoje, łazienkę, kuchnię i spiżarnię. W wyniku adaptacji jedno pomieszczenie jest przeznaczone na miejsce dla 2 pracowników. W większym pokoju urządzono salę spotkań z beneficjentami. Kuchnia będzie stanowić zaplecze socjalne, natomiast w spiżarni urządzono archiwum. Grupa posiada zakupiony laptop, natomiast pełne wyposażenie w sprzęt biurowy planowane jest po wygraniu konkursu i podpisaniu umowy na realizację strategii LGD. Planowany jest zakup 2 komputerów stacjonarnych, kserokopiarki, odpowiedniego wyposażenia w meble. Obecnie wyposażenie w meble jest używane przez gminę Kołaczyce. Planowany jest też drobny remont pomieszczeń. Stowarzyszenie posiada stosowną umowę wynajmu tego lokalu podpisaną z gminą, która stanowi załącznik nr 18 do wniosku o wybór lokalnej grupy działania.

2. Opis obszaru objętego LSR wraz z uzasadnieniem jego wewnętrznej spójności:

2.1 Wykaz gmin wchodzących w skład LGD albo będących jej partnerami;

W początkowym okresie zakładania partnerstwa lokalną grupę działania stworzyły trzy gminy powiatu jasielskiego:

- Gmina wiejska Kołaczyce
- Gmina wiejska Jasło
- Gmina wiejska Tarnowiec

W wyniku prowadzonych już od stycznia działań informacyjnych do lokalnej grupy działania w czerwcu 2008r przystąpiły jeszcze dwie gminy:

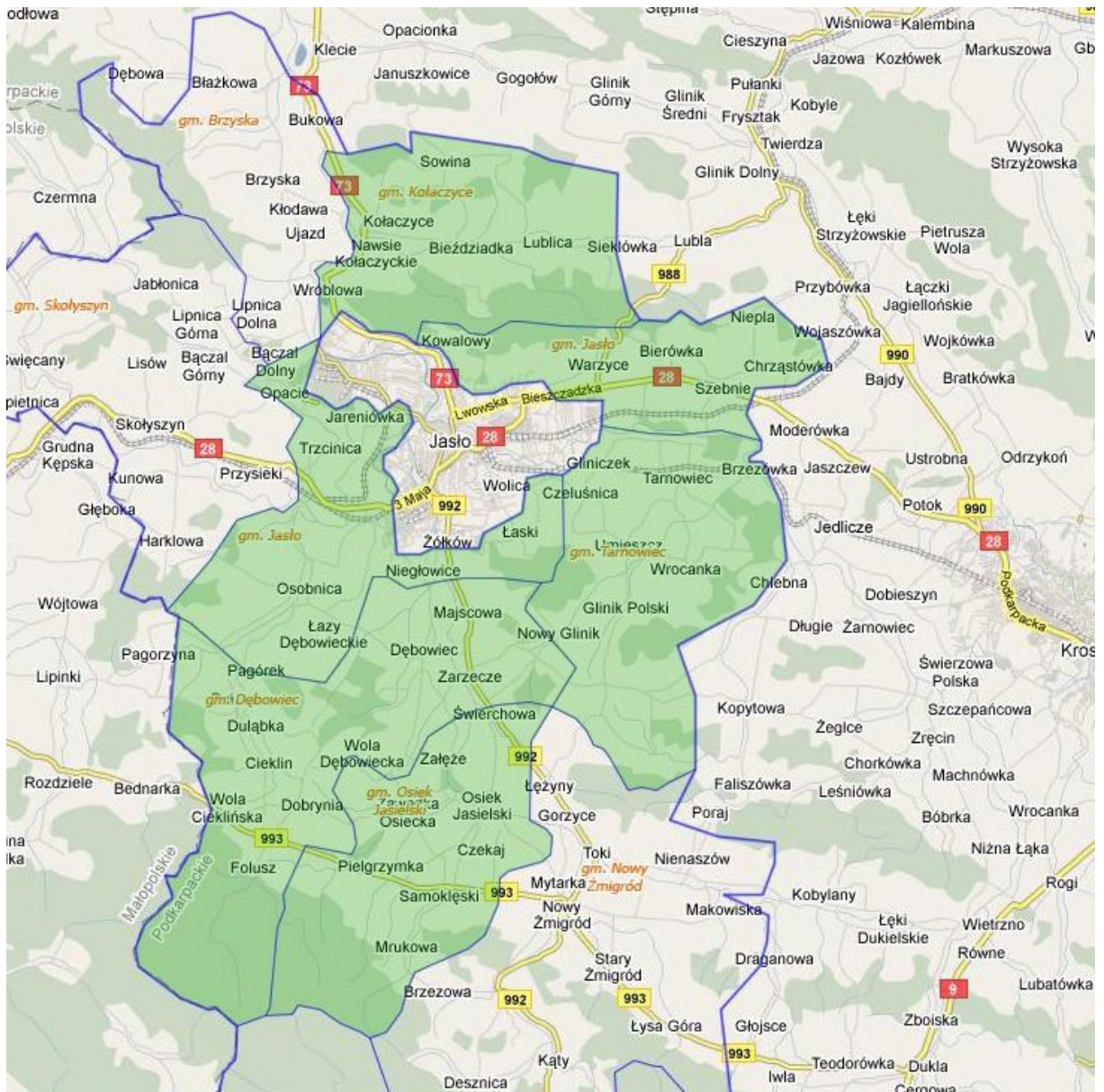
- Gmina wiejska Dębowiec
- Gmina wiejska Osiek Jasielski

W ten sposób z 9 gmin wiejskich do partnerstwa należy 5 gmin powiatu jasielskiego. Łącznie jest to 362 km² w tym:

1. Gmina Kołaczyce zajmuje obszar ponad 61 km². Jest ona jedną z mniejszych powierzchniowo gmin w powiecie jasielskim. Według danych z 2006 r. obszar gminy Kołaczyce zamieszkiwało 8908 mieszkańców, a średnia gęstość zaludnienia wyniosła 147 osób/km². Pod względem liczby mieszkańców diagnozowana gmina zajmuje 6 miejsce w powiecie.
2. Gmina Jasło zajmuje obszar ponad 93 km². Jest ona jedną z większych powierzchniowo gmin w powiecie jasielskim. Według danych z 2006 r. obszar gminy Jasło zamieszkiwało 15823 mieszkańców, a średnia gęstość zaludnienia wyniosła 170 osób/km².
3. Gmina Tarnowiec zajmuje obszar ponad 62 km². Jest ona jedną z mniejszych powierzchniowo gmin w powiecie jasielskim. Według danych z 2006 r. obszar gminy Tarnowiec zamieszkiwało 9131 mieszkańców, a średnia gęstość zaludnienia wyniosła 146 osób/km².
4. Gmina Dębowiec zajmuje obszar ponad 86 km². Jest ona jedną z mniejszych powierzchniowo gmin. Według danych z 2006 r. obszar gminy Dębowiec zamieszkiwało 8470 mieszkańców, a średnia gęstość zaludnienia wyniosła 97 osób/km².
5. Gmina Osiek Jasielski zajmuje obszar ponad 60 km². Jest ona jedną z mniejszych powierzchniowo gmin w powiecie jasielskim. Według danych z 2006 r. obszar gminy Osiek Jasielski zamieszkiwało 5296 mieszkańców, a średnia gęstość zaludnienia wyniosła 88 osób/km².

2.2 Uwarunkowania przestrzenne (mapa), geograficzne, przyrodnicze, historyczne i kulturowe;

Lokalna Grupa Działania Nowa Galicja stanowi część powiatu jasielskiego położonego w południowo-zachodniej części województwa podkarpackiego. Od zachodu graniczy z województwem małopolskim, od północy z powiatami: dębickim i strzyżowskim, natomiast od wschodu z powiatem krośnieńskim. Południową granicę stanowi granica państwowa ze Słowacją.



Mapa pokazująca spójność terytorialną obszaru LGD.

Teren LGD został zaznaczony kolorem zielonym.

Opracowanie własne na podstawie strony www.powiatujasielski.pl z 1 grudnia 2008r.

Bardzo duża część podmiotów stanowi konkurencję dla prowadzących działalność w Jaśle, które w związku z przekraczającą 20 000 liczbą mieszkańców nie może stanowić obszaru LGD, natomiast ma znaczne oddziaływanie na okoliczne gminy w szczególności gminę wiejską Jasło. Miasto Jasło stanowi dla dużej grupy mieszkańców LGD źródło zarobkowania w firmach znajdujących się na jego terenie.

Na obszarze LGD w przemyśle dominują branże: chemiczna - wytwarzanie produktów rafinacji ropy naftowej, produkcja tworzyw sztucznych, szkła i wyrobów ze szkła, spożywcza - przetwórstwo owoców i warzyw, przetwórstwo mięsa oraz branża drzewna i metalowa.

Stan środowiska LGD oraz skala i charakter problemów ekologicznych są zróżnicowane przestrzennie. Gmina Jasło oraz są terenami o znacznym stopniu przekształcenia środowiska naturalnego w związku z oddziaływaniem miasta Jasło i zgrupowanych w nim firm. Najkorzystniejsze warunki ekologiczne cechują obszary położone w południowej części LGD, o niewielkim zaludnieniu, pozbawione źródeł emisji przemysłowych do środowiska.

Przyroda

Znaczną część powierzchni LGD zajmują obszary prawnie chronione o szczególnych walorach przyrodniczych i krajobrazowych. Obszary te znajdują się w południowej i północno-zachodniej części powiatu. Stanowią je głównie: Magurski Park Narodowy (19,6% powierzchni powiatu), fragmenty 2 parków krajobrazowych: Jaśliskiego Parku Krajobrazowego i Parku Krajobrazowego Pasma Brzanki oraz Obszar Chronionego Krajobrazu Beskidu Niskiego. Do europejskiej sieci ekologicznej NATURA 2000 włączony jest obszar specjalnej ochrony siedlisk „Ostoja Magurska”.

W systemie zarządzania zasobami wodnymi teren LGD należy do obszaru dorzecza Wisły, Regionu Wodnego Górnej Wisły. W granicach znajdują się fragmenty zlewni Wisłoki i Sanu, dwóch karpackich dopływów Wisły. Główną rzeką na obszarze LGD jest Wisłoka przecinająca jego obszar z południa w kierunku północnym oraz jej dwa dopływy: Ropa i Jasiołka. Strukturę gospodarczą LGD można określić jako rolniczo-przemysłową.

Teren LGD położony jest w środkowej części Beskidu Niskiego, w której występują najciekawsze formy przyrodnicze i krajobrazowe. Największą wartość tych obszarów stanowią dobrze zachowane, naturalne drzewostany bukowe i jodłowe, bogata fauna puszczańska, urozmaicone wychodnie skalne. Występuje tu ponad 900 gatunków flory i prawie 270 gatunków kręgowców, w tym ponad 30 gatunków ssaków i 130 gatunków ptaków. Wiele z występujących tu gatunków zwierząt podlega ochronie, między innymi: niedźwiedź brunatny, ryś, żbik oraz orzeł przedni i bocian czarny. Występują tu liczne gatunki gadów i płazów oraz rzadkie owady. Teren ten charakteryzuje się znaczną lesistością, malowniczymi i urokliwymi krajobrazami gór i dolin, terenami o nieskażonym i mało przekształconym środowisku naturalnym. Dla zachowania tych walorów podejmowane są kompleksowe działania ochrony wód powierzchniowych przed zanieczyszczeniem ściekami komunalnymi, uporządkowana gospodarka odpadami oraz redukcja emisji zanieczyszczeń do powietrza. Pomimo faktu, że w szczególności południowy obszar LGD posiada dobre środowiskowe warunki do rozwoju turystyki rekreacyjnej, aktywnej, kwalifikowanej i kulturowej oraz biznesowej, to naturalne walory wykorzystywane są w niewielkim stopniu. Klimat tego terenu związany jest z ukształtowaniem powierzchni i podziałem fizjograficznym.

Jedną z ciekawostek przyrodniczych jest Diabli Kamień - to niezwykła osobliwość przyrodnicza koło Folusza. Nazwa skały związana jest z krążącą od lat legendą mówiącą o diablích próbach zniszczenia budowy kościoła w Cieklinie. W tym celu niosły ogromne bloki skalne, ale w momencie gdy znajdowały się nad Foluszem - zapiał kur, musiały więc porzucić kamienie i wracać do piekła. Podobno kamienie te rosły do czasu, gdy Matka Boża, chodząc po świecie, zahaczyła o nie nogą. Diabli Kamień stanowi obiekt unikatowy w Karpatach fliszowych ze względu na interesujące formy: kociołki wietrzne w kształcie miskowatych zagłębień położone na spłaszczeniach szczytowych skałek.

W województwie podkarpackim wyróżnić można trzy zasadnicze rejony klimatyczne: nizinny: obejmujący północną część województwa - Kotlina Sandomierska, podgórski: obejmujący środkową część województwa - Pogórze Karpackie, górski: obejmujący południową część województwa - Beskid Niski i Bieszczady. Obszar LGD stanowiący środkowy pas Powiatu Jasielskiego leży na obszarze dwóch rejonów klimatycznych - podgórskiego (część północna) i górskiego (część

południowa). Klimat w rejonie Pogórza, posiada charakter przejściowy między nizinny a górskim. Średnia roczna temperatura dnia wynosi tu około +7°C, średnia temperatura dnia w ciągu lata kształtuje się na poziomie około +18°C, w ciągu zimy obniża się od -3° C do -5° C. Mróz występuje tu w ciągu 50 - 70 dni, przymrozki 100 - 130 dni. Średnia opadów wynosi w części zachodniej 700 -750 mm, w części wschodniej 750 - 800 mm. Pokrywa śnieżna zalega 60 - 80 dni, a długość okresu wegetacyjnego to 210 -220 dni. W ciągu roku przeważają wiatry południowo zachodnie. W związku z tym, że klimat Podkarpacia ociepla się, ważnym aspektem w rozwoju regionu jest zakładanie winnic i uprawa winorośli. Uprawy takie mogą być zakładane w rejonie klimatycznym Pogórza, do wysokości ok. 300 m n.p.m.

Historia

Zróżnicowane warunki naturalne i sprzyjające środowisko powodowały już w odległych czasach prehistorycznych osiedlanie się tu różnych grup ludności. Archeolodzy znaleźli tu ślady ludzkie sprzed 30 000 lat. Stopniowe wykształcenie się na tym terenie szlaków komunikacyjnych z zachodu na wschód i z południa na północ sprzyjało powstawaniu licznych osad w dolinach rzek. Wiele z nich pełniło funkcje strażnicze i celne na pograniczu południowo - wschodnim, stąd liczne pozostałości po prastarych grodach i zamczyskach.

Burzliwe dzieje polityczne Polski nie omijały tego terenu. Południowa część rejonu należała początkowo do powiatu bieckiego w województwie krakowskim, północna zaś do powiatu Pilzno w woj. sandomierskim. Dopiero w zaborze austriackim w 1790 r. ustanowiono Jasło siedzibą cyrkułu, a w 1868 r. utworzono powiat jasielski tzw. Bezirkshauptmannschaft.

Wiek XIX przyniósł ważne zmiany społeczno - gospodarcze. Jedną z nich było uwłaszczenie chłopów po znanych wypadkach 1846 roku. Drugą - odkrycia Ignacego Łukasiewicza, które doprowadziły do rozwoju w powiecie, w tym na obszarze LGD, na dużą skalę przemysłu naftowego - od licznych kopanek, pierwszej w świecie destylarni ropy w Ułaszowicach do rafinerii ropy naftowej. Trzecim ważnym wydarzeniem było uruchomienie kolei żelaznych na trasach: Stróże - Jasło - Krosno - Sanok oraz Jasło - Rzeszów. Niestety, I wojna światowa zahamowała rozwój ziemi jasielskiej.

Działania frontowe kilkakrotnie przewaliły się przez te tereny. W krwawych bitwach ginęli żołnierze i cywile, płonęły wsie i miasta. Zostały po nich dziesiątki cmentarzy wojennych, na których spoczywają szczątki Niemców, Austriaków, Rosjan, Ukraińców, Gruzinów i przedstawicieli innych narodów. Leży na tych cmentarzach wielu Polaków, których tragedią było, że zmuszono ich służby w 3 armiach zaborczych walczyć także przeciwko swoim braciom.

Również II wojna światowa spowodowała w powiecie ogromne straty ludzkie i materialne. Miasto Jasło zostało wysiedlone i zniszczone całkowicie. Stopniowo i wytrwale, społeczeństwo powiatu przeprowadzało w powojennych latach zmiany gospodarcze, budowało domy, szkoły, placówki zdrowia, drogi, przeprowadzało elektryfikację, rozwijało rolnictwo, handel, przemysł drzewny, budowlany, przetwórczy, naftowy, metalowy. W 1999 r. powołano Powiat Jasielski, o charakterze samorządowym.

W październiku 2008r., w 40-stą rocznicę śmierci Nikifora Krynickiego, w Domu Pomocy Społecznej w Foluszu odbyła się uroczystość odsłonięcia pamiątkowej tablicy poświęconej artyście. Nikifor Krynicki (właściwie Epifaniusz Drowniak) – urodził się w 1895 r. w Krynicy. Był malarzem -samoukiem. Zaliczany do grona malarzy prymitywistów, naiwnych. Jego ojciec był Polakiem, według legendy - uznanym malarzem, kryptonimowanym jako "T".

Jedną z osobliwości tego obszaru jest otwarte w kwietniu 2008 r. Muzeum Narciarstwa w Cieklinie im. Stanisława Barabasza, ponieważ w tej miejscowości powstała w 1888r. pierwsza narta w Polsce. Historia początków narciarstwa i fakt wykonania pierwszych w Polsce nart przez stelmacha z Cieklińskiego dworu, został opisany w pamiątkach Stanisława Barabasza - późniejszego prekursora narciarstwa na Podhalu.

1.5.1 Architektura sakralna i ludowa

Obszar LGD posiada bardzo bogatą architekturę sakralną. Znajduje się tu wiele zabytków świadczących o świetności i burzliwej historii tych ziem.

Najczęściej odwiedzanym zabytkiem sakralnym powiatu, będącym jednocześnie jednym z miejsc kultu religijnego w Polsce jest Sanktuarium Matki Bożej Saletyńskiej w Dębowcu. Licznie przybywają tu pielgrzymi z całej Polski, odwiedzając kościół z Figurą Matki Boskiej Płaczącej i Kalwarię Saletyńską. W Dębowcu warto również zwiedzić parafialny kościół p.w. Św. Bartłomieja, ponad 200 letni dom dla ubogich mieszkańców gminy „Szpitalkę” z krzyżem na ścianie, dawną „rotmistrzówkę” - stary dom z kamienia, cegły i drzewa modrzewiowego z figurą Św. Floriana przed wejściem, a także XIX-wieczny kościółek na cmentarzu, w którym znajduje się zabytkowy krucyfik ocalały z pożaru Dębowca. Ciekawy zabytkiem jest Kościół Parafialny pod wezwaniem św. Michała Archanioła w Cieklinie. Jest to trzecia świątynią stojącą na tym miejscu. Pierwszy ciekliński kościół wzniesiony był w roku 1485, a konsekrowany w roku 1542. Był to budynek drewniany.

Leżący na Szlaku Architektury Drewnianej zabytkowy kościół drewniany pw. św. Marcina w Szebniach zbudowany w 1605 r. Ściany i stropy dekorowane są figuralno-ornamentalną polichromią z XX w.

W Osobnicy zabytkowa neogotycka świątynia pw. Stanisława Biskupa Męczennika i Św. Jadwigi Śląskiej oraz zbudowany w stylu neoromańskim kościół pw. Św. Wawrzyńca w Warzycach, w którym można zobaczyć synagóg z łask obraz Matki Bożej, chrzcielnicę oraz kropielnicę z XIII wieku

Podobne pielgrzymki odbywają się do Sanktuarium i Małej Kalwarii w Tarnowcu. Znajduje się tu późnobarokowy ołtarz i gotycka Cudowna Figura Madonny z Dzieciątkiem z XV w.

Gotycki kościół św. Doroty w Trzcinicy pochodzi z końca XV wieku, wewnątrz dekorowane jest polichromią renesansową z poł. XVI w., ufundowaną przez Jana Ocieskiego, kanclerza wielkiego koronnego oraz polichromią manierystyczną z połowy XVII w. W kościele znajdują się również XVIII - wieczne ołtarze, ambona i chrzcielnica oraz przyścienny nagrobek Stanisława Jabłonowskiego z pocz. XIX w.

W Szebniach znajduje się zabytkowy kościół drewniany pw. św. Marcina zbudowany w 1605 r. Ściany i stropy dekorowane są figuralno-ornamentalną polichromią z XX w.

W Sławęcynie znajduje się kościół pw. św. Katarzyny z 1779 roku. Wnętrze kościoła pokrywa polichromia wykonana w 1890 r. przez malarza Wiśniowieckiego., wyposażenie kościoła jest charakterystyczne dla późnego baroku i rokoka.

W gminie Osiek Jasielski znajdują się kościół wybudowany w 1419 r. pod wezwaniem Przemienienia Pańskiego wpisany do rejestru zabytków , kościół pod wezwaniem Św. Jana Chrzyciela w Załężu z 1760 roku, też wpisany do rejestru zabytków

Na terenie partnerstwa znajduje się wiele cerkwi świadczące o zróżnicowaniu religijnym oraz zamieszkującej te tereny ludności łemkowskiej. Do ciekawych cerkwi drewnianych zaliczymy: w. Świątkowej Małej pw. św. Michała Archanioła z XVIII w. i Świątkowej Wielkiej pw. św. Michała Archanioła z połowy XVIII w., cerkiew w Kotani pw. Świętych Kosmy i Damiana z XVIII w. przy której znajduje się lapidarium z zabytkowymi nagrobkami oraz w Pielgrzymce pw. Archanioła Michała z XVIII w., a także cerkwie murowane w Polanach pw. św. Jana Złotoustego z I poł. XX w. i Myscovej pw. św. Paraskewy z XVIII w.

Na terenie LGD znajdują się liczne miejsca pamięci związane z dwiema wojnami światowymi na których spoczywają żołnierze niemieccy, rosyjscy i austriaccy z okresu I wojna światowa w Osobnicy, Trzcinicy, Bierówce i Warzycach oraz z okresu II wojny światowej cmentarz ofiar terroru hitlerowskiego w Warzycach. Oprócz tego warto jeszcze zobaczyć na tym terenie zabytkowe obiekty na cmentarzach parafialnych, cmentarze łemkowskie, kirkutu żydowskie z zachowanymi macewami. Między innymi znajduje się także w Cieklinie zachowany w bardzo dobrym stanie i Woli Cieklińskiej cmentarz wojenny nr 11, który jest zlokalizowany około 200 metrów od głównej szosy Gorlice - Nowy Żmigród.

1.5.2 Turystyka, rekreacja i wypoczynek

W 1995 roku. powstał Magurski Park Narodowy – w części wchodzący w skład obszaru LGD, który obejmuje unikalne kompleksy lasów bukowo - jaworowych.

Turysta spotka tu na swojej ścieżce wiele okazów ciekawej fauny i flory. Istotną cechą jest czyste powietrze i czysta woda. Odwiedzający malowniczo położony obszar mają okazję do aktywnego spędzania czasu przeznaczonego na wypoczynek.

Na zwolenników turystyki pieszej oraz rowerowej czekają przygotowane i oznakowane liczne szlaki turystyczne, z których warto wymienić i polecić w górskiej części powiatu: główny czerwony szlak beskidzki, niebieski szlak graniczny, szlak żółty oraz wiele innych szlaków łącznikowych. Natomiast przez duży odcinek północnej części LGD wiedzie ciekawy międzygminny spacerowy szlak turystyczny. Prowadzi on przez najciekawsze zabytki. Został wytyczony z inicjatywy Gminy Jasło, w ramach obchodów 600-lecia wsi i Parafii Trzcinica. W kotlinie nad rzeką Kłopotnicą - dopływem Wisłoki leży Folsz który posiada korzystny dla zdrowia mikroklimat.

Wielką atrakcją są ostańce piaskowca, a wśród nich wspomniany już "Diabeli Kamień" oraz w Paśmie Magury Wątkowskiej Rezerwat Kornuty. W Folszu znajduje się ośrodek wypoczynkowy - 10 domków 5-osobowych, Schronisko Młodzieżowe przy Szkole Podstawowej oraz kilka gospodarstw agroturystycznych.

1.5.3 Tradycje Regionalne

Obszar LGD należy do regionów znanych z kultywowania tradycji ludowej. Folklor jasielski jest przekazywany młodemu pokoleniu głównie przez działalność zespołów muzycznych, regionalnych odtwarzających dawne zwyczaje i obrzędy, corocznie w miejscowości Trzcinica organizowany jest Festiwal Folkloru Karpat. W Jasle, w kwietniu, organizowane są Polskie Spotkania z Muzyką Kameralną, które swoją obecnością uświetniła między innymi znakomita polska solistka Stefania Woytowicz. Na tym terenie działa wielu twórców ludowych którzy zajmują się przede wszystkim malarstwem, rzeźbą, wikliniarstwem. Swoją twórczość prezentują na corocznych Jarmarkach Regionalnych które odbywają się w Jasle, duże zbiory sztuki ludowej znajdują się w zbiorach Muzeum Regionalnego im. Kadyiego. Region Jasielski słynie już w Polsce i Europie z plantacji

winorośli oraz powstającego tutaj wina. W okresie Wielkanocnym w pobliżu kościołów urządzone są widowiskowe parady straży grobowych.

2.3 Ocena społeczno-gospodarcza obszaru, w tym potencjału demograficznego i gospodarczego obszaru oraz poziomu aktywności społecznej;

Potencjał demograficzny

Na obszarze LGD sytuacja demograficzna jest pozytywna. Proporcje pomiędzy poszczególnymi grupami pozwalają ocenić je jako społeczeństwo młode. Mając to na uwadze warto przyjrzeć się dokładniej poszczególnym wskaźnikom.

Struktura ludności wg. wieku na terenie powiatu jasielskiego													
przedział lat/grupa	ogółem	0-2 lata	3-6 lat	7-12 lat	13-15 lat	16-18	19-24 lata	25-29	30-39	40-49	50-59	60-64	65 i więcej
dane na grudzień 2006r.*	114997	3363	467 4	8593	5374	577 6	11433	894 6	1605 7	16336	14526	4228	1569

*Dane z strony www Urzędu Statystycznego w Rzeszowie TABL. 2 (13). Listopad 2008r.

Ruch naturalny ludności w 2006 r.*

Gminy obszaru LGD	Małżeństwa	Urodzenia żywe	zgony		przyrost naturalny	przyrost naturalny na 1000 ludności
			ogółem	w tym niemowląt		
w liczbach bezwzględnych						
Dębowiec	49	81	80	-	1	0,10
Jasło	85	147	141	3	6	0,40
Kołaczyce	55	98	84	1	14	1,60
Osiek Jasielski	32	60	55	-	5	0,90
Tarnowiec	67	73	95	1	-22	-2,40
Obszar LGD	288	459	455	5	4	0,60

*Opracowanie na podstawie danych ze strony www Urzędu Statystycznego w Rzeszowie TABL. 4 (15).listopad 2008r.

Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w 2006r.					
Gminy obszaru LGD	ogółem	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym	ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym
Dębowiec	8470	1987	3722	955	67,3
Jasło	15823	3726	5073	1363	66,0
Kołaczyce	8908	2246	5300	1306	67,0
Osiek Jasielski	5296	1256	3188	852	66,1
Tarnowiec	9131	2116	5452	1563	67,5
Obszar LGD	47628	11331	22735	6039	66,78

*Opracowanie własne na podstawie danych ze strony www Urzędu Statystycznego w Rzeszowie TABL. 3 (14).listopad 2008r.

Analizując przedstawione powyżej tabele wynika, że obszar LGD pod względem potencjału demograficznego posiada pozytywne tendencje. Zgodnie z prognozą publikowaną na stronach internetowych wspomnianego wcześniej urzędu w 2030 wskaźnik populacji będzie wynosił 111,7 na tysiąc mieszkańców co jest jednym z lepszych wskaźników prognozowanych dla województwa podkarpackiego.

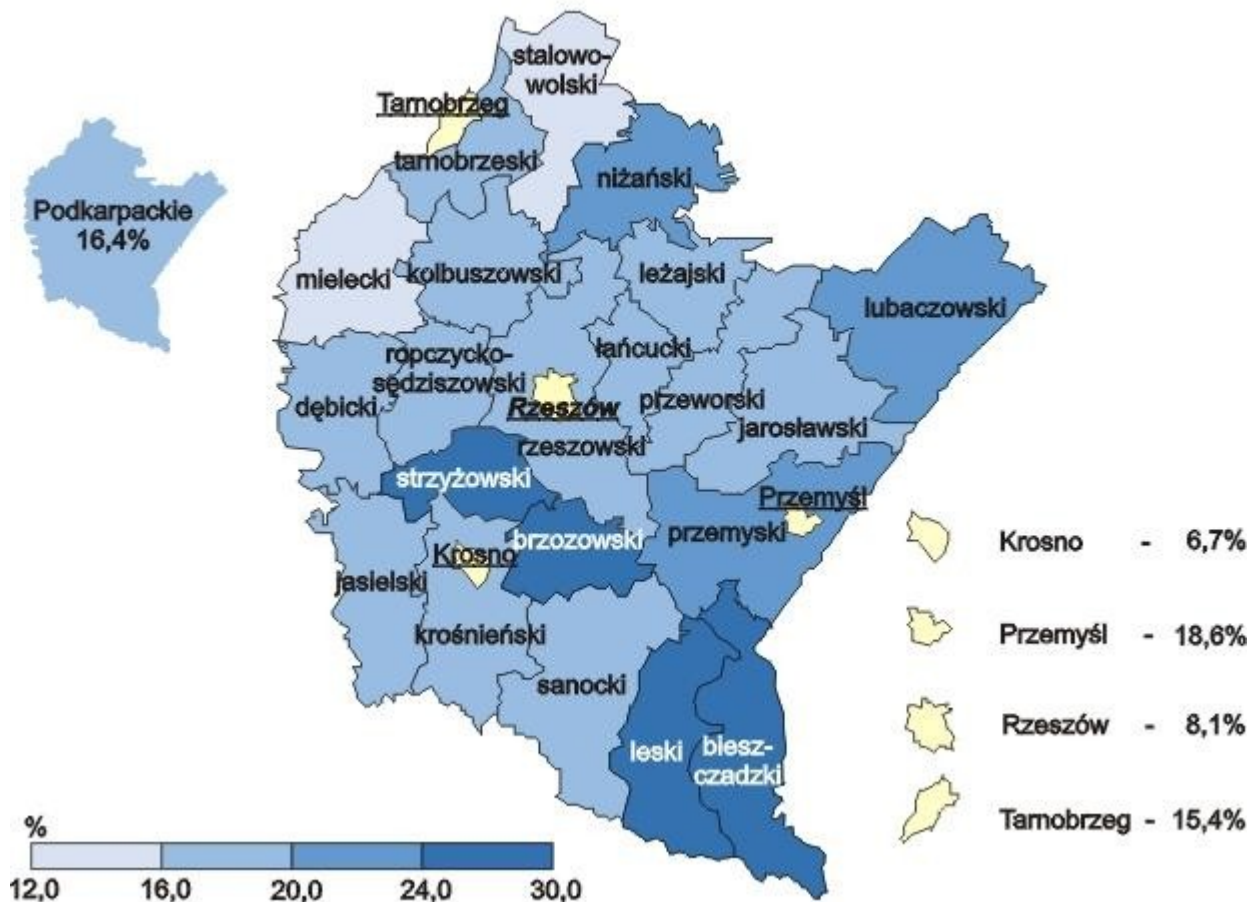
Mimo dobrych wskaźników przedstawionych wcześniej poważnym problemem pozostaje nadal bezrobocie. W powiecie jasielskim nadal utrzymuje się ono na dwucyfrowym poziomie. Jest to niestety wskaźnik przeciętny dla województwa podkarpackiego.

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W 2006 R.

Stan w dniu 31 XII

REGISTERED UNEMPLOYMENT RATE IN 2006

As of 31 December



Potencjał gospodarczy

Na terenie LGD w przemyśle dominują branże: chemiczna - wytwarzanie produktów rafinacji ropy naftowej, produkcja tworzyw sztucznych, szkła i wyrobów ze szkła, spożywcza - przetwórstwo owoców

i warzyw, przetwórstwo mięsa oraz branża drzewna i metalowa. Potencjał ten został przedstawiony w podziale na gminy.

1.5.4

1.5.5 Gmina Kołaczyce

Największe zakłady na terenie gminy Kołaczyce to Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Usługowe "ASTRA" Sp. z o.o. w Krajowicach, producent lizaków, karmelków, które zatrudnia 120 osób, Zakład Ceramiki Budowlanej w Bieździadce, producent cegły i bloczków (25 pracowników). Podobnie jak w pozostałych gminach dla znacznej części mieszkańców źródłem skromnych dochodów są gospodarstwa rolne, najczęściej o niedużym areale. 60,3% powierzchni gminy zajmują obszary rolne, 32,5% - lasy. Na inwestorów czekają: zespół parkowy w Bieździadce (6,47 ha), tereny wokół stawów w Krajowicach (6,50 ha), błonia nad rzeką Wisłoką w Kołaczycach (28,60 ha). W Kołaczycach znajduje się zabytkowy kościół wybudowany w stylu neogotyckim pod wezwaniem

św. Anny. W miejscowości Bieździedza znajdujemy najstarszy zabytek murowany w powiecie jasielskim, kościół pod wezwaniem Świętej Trójcy. Na terenie gminy rozciąga się rezerwat Golisz z ruinami po strażnicy oraz skałkami gdzie można uprawiać wspinaczkę.

1.5.6 Gmina Jasło

Podstawą utrzymania mieszkańców gminy Jasło są niewielkie gospodarstwa rolnicze, ale przede wszystkim praca w zakładach przemysłowych sąsiedniego Jasła. Do ważniejszych miejscowych podmiotów gospodarczych należą: Zakład Produkcyjno - Usługowy w Osobnicy (branża metalowa), Firma PHU "Janexs" w Jareniówce, Chłodnia „Karen fruit” w Jareniówce, Zakład Instalacyjny Wodno-Kanalizacyjny, CO i Gaz w Wolicy, Łazur Sp. J. Kowalowy, PRO-MONT w Szebniach, JARKOMET w Trzcinicy, Kopalnia Nafty i Gazu w Osobnicy oraz Zakład Usług Tartacznych DREWZIN w Zimnej Wodzie.

1.5.7 Gmina Tarnowiec

Tarnowiec to ważny ośrodek usługowo - gospodarczy dla okolicy. Dużą renomą cieszą się od lat tutejsze huty szkła: "INCO-VERITAS" (150 osób) cenieni producenci szkła ozdobnego i użytkowego oraz Huta Szkła "GALICJAN" (85 zatrudnionych osób). Wiele z ich wyrobów ze względu na walory estetyczne i wysoką jakość trafia na eksport. Pozostałe ważniejsze podmioty gospodarcze to m.in.: "INCO-VERITAS" Podkarpackie Zakłady Drzewne w Tarnowcu, "ERKO" Czełuśnica, PPH Nowak Łajsce, "WIETPOL" w Tarnowcu oraz "POLBOX" Czełuśnica - 10 osób. Podobnie jak w pozostałych gminach powiatu wiele osób utrzymuje się z uprawy roli. Gospodarstwa rolne zajmują 72,5% powierzchni gminy.

1.5.8 Gmina Dębowiec

Choć użytki rolne stanowią znaczną część powierzchni gminy Dębowiec, jej szczególnym bogactwem są zasoby surowców mineralnych. W Foluszu, Łazach Dębowieckich i Woli Cieklińskiej mieszczą się kopalnie przemysłu wydobywczego ropy i gazu zarządzane przez Krośnieński Zakład Górnictwa Nafty i Gazu w Krośnie. Ważną rolę w zakresie spółdzielczości odgrywają Gminna Spółdzielnia "Samopomoc Chłopska" w Dębowcu i Bank Spółdzielczy w Dębowcu. GS "SCh" zajmuje się działalnością gospodarczą, handlową i usługową. Zarejestrowaną działalność gospodarczą na terenie gminy prowadzi łącznie 238 podmiotów gospodarczych. Do inwestowania w Dębowcu zachęca fakt, że ma on opracowany plan strategiczny dla gminy oraz Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego – Załącznik Nr 2A do Uchwały Nr XXV (208) 01 Rady Gminy Dębowiec z dnia 25 czerwca 2001 roku, jak również dobra infrastruktura drogowa, wodno – kanalizacyjna. Kiedyś Dębowiec słynął z doskonałej kielbasy, którą wysyłano do Krakowa a nawet za granicę. Dziś te tradycje przejmują miejscowa firma cateringowa „Trafunek” Marka Mroczi. Prężnie działa Piekarnie w Cieklinie Zbigniewa Rzońcy i w Dębowcu Marka Mroczi. Jednym z większych przedsiębiorstw jest Firma Handlowo Produkcyjna „Miś” Jana Miśkovicza. Na uwagę zasługuje również gospodarstwo ogrodnicze „Flora in vitro” Państwa Dąbrowskich oraz Zakład Drzewny „Trotek” w Duląbce.

1.5.9 Gmina Osiek Jasielski

Mieszkańcy gminy utrzymują się głównie z rolnictwa, znajduje się tu 1510 gospodarstw indywidualnych wyspecjalizowanych w produkcji zwierzęcej i roślinnej. Na terenie gminy zarejestrowanych jest 80 zakładów usługowych i 30 zakładów produkcyjnych. Do najważniejszych z nich zalicza się: Wytwórnia Mas Bitumicznych w Załężu, Jasielskiego Przedsiębiorstwa Robót

Drogowo-Mostowych w Jaśle, zatrudniająca 30 pracowników, kooperująca z usługowymi zakładami transportowymi z terenu gminy, Zakład Przetwórstwa Drzewnego w Samoklęskach (10 pracowników). Ponadto w gminie działają 4 zakłady eksploatacji kruszyw, wydobywających surowiec miejscowego pochodzenia. Dla inwestorów wydzielono tereny dla potrzeb budownictwa rekreacyjnego i turystycznego w m. Osiek, Mrukowa, Pielgrzymka, zarezerwowano tereny pod handel, rzemiosło, usługi we wszystkich miejscowościach gminy, poszerzono obszary, gdzie wydobywane są kruszywa.

Rolnictwo na obszarze LGD

Na tym terenie podobnie jak w całym województwie podkarpackim - rolnictwo jest rozdrobnione. Największą grupę stanowią gospodarstwa o średniej powierzchni ok. 3,5 ha. Obszar dysponuje terenami, które należą do czystych ekologicznie w porównaniu z innymi regionami kraju. Zachowało się tu jeszcze najmniej zanieczyszczone środowisko przyrodnicze, co stwarza sprzyjające warunki do prowadzenia gospodarstw ekologicznych i agroturystycznych. Występująca tak duża koncentracja ludności w małych gospodarstwach wpływa na niski poziom dochodów rodzin rolniczych w wypadku braku dochodów z poza rolniczej działalności. Zwykle praca w gospodarstwie stanowi dodatkowe źródło utrzymania. Przeważają gleby dobre, jednak ich jakość znacząco obniża duże zakwaszenie. Około 70% gleb to gleby o odczynie kwaśnym i bardzo kwaśnym. Najbardziej urodzajne gleby tj. mady występują w dolinach rzek i okolicach Jasła. Gleby te są zaliczane do pszenno-górskiego i zbożowogórskiego kompleksu przydatności rolniczej, jednak jest ich stosunkowo mało. Dodatkowo, gleby te są zagrożone dewastacją przez wydobywanie żwiru. Na Pogórzu i Beskidzie Niskim przeważają gleby gliniaste. Ogólnie, jakość gleb pogarsza się a kolejnym poważnym utrudnieniem dla rolnictwa jest także niesprzyjająca rzeźba terenu. W gospodarstwach rolnych dominuje uprawa zbóż i roślin okopowych, a w produkcji zwierzęcej chów bydła i trzody chlewnej. W strukturze wytwórczej rolnictwa znaczący udział posiada również ogrodnictwo i warzywnictwo.

Potencjał społeczny

Na obszarze LGD działają różne organizacje społeczne. W większości są to ochotnicze straże pożarne i koła gospodyń wiejskich w zależności od gminy i stopnia aktywności członków są to bardziej formalne lub nie struktury. Patrząc na cały obszar LGD najwięcej jest ochotniczych straży pożarnych. Na terenie gmin LGD funkcjonują również inne organizacje jak zespoły ludowe, ludowe kluby sportowe.

Przedstawiając organizacje społeczne działające na przykład terenie Dębowca trudno nie wspomnieć o Gwardii Dębowieckiej. Ta, powstała w 1772 roku organizacja, założona przez konfederatów Barskich osiadłych w Dębowcu, miała pielęgnować patriotyczne wartości. W tej formie działała do 1939 roku. Ideały Gwardii nadal są aktualne i przyświecają reaktywowanej w 1999 roku formacji.

W prawie każdej większej miejscowości jest świetlica wiejska lub dom ludowy. Infrastruktura ta wymaga jednak gruntownej modernizacji lub remont, natomiast w paru miejscowościach budowy od nowa. Realizacja podejścia leader i związane z tym środki finansowe pozwolą na wykreowanie większej inicjatywy w poszczególnych środowiskach. Z tymi środkami związane są duże nadzieje w szczególności w organizacji małych spotkań lub festynów. Tradycje i obrzędy są w szczególności pielęgnowane przez starszą część społeczeństwa, jednak obserwuje się zjawisko angażowania się ludzi młodych, może nie w takiej ilości jak chciało by się jednak stanowi to dobrą prognozę na przyszłość.

2.4 Specyfika obszaru.

Teren LGD Nowa Galicja stanowi środkowy pas powiatu jasielskiego. Jest to bardzo ciekawy i atrakcyjny przyrodniczo teren o pofałdowanej strukturze. Duże bogactwo historyczne i tradycje w powiązaniu z zachowanymi zabytkami kultu religijnego i ostatnimi znaleziskami archeologicznymi jak Karpacka Troja stanowi szansę na przyciągnięcie większej liczby odwiedzających te strony. Ogromnym atutem jest nieskażona przyroda przecinająca górzysty teren. Jednak atuty wspomniane wyżej nie są kompleksowo wykorzystane. Brakuje zintegrowanej oferty turystycznej, a wiele miejsc wymaga wsparcia inwestycyjnego, by odsłonić swój prawdziwy blask. Na możliwości i niewykorzystany potencjał nakładają się niezbyt korzystne warunki gospodarowania w rolnictwie. Ukryte bezrobocie, niskie wykształcenie, odpływ ludzi młodych stanowi ogromny problem, ale zarazem wyzwanie. Obszar ten nie zatrzymuje młodych dobrze wykształconych, którzy z trudem mogli by znaleźć interesującą pracę. Niełatwa historia tego obszaru, która przez ostatnie lata zatarła się w niepamięci wymaga powrotu na swoje miejsce. Ważne ma tu znaczenie budowanie i przywracanie tożsamości poszczególnych miejscowości i obszarów. Pomóc może w tym położenie większego nacisku na modernizację i budowę infrastruktury społecznej, jak również organizacja odpowiednich imprez.

3. Analiza SWOT

Mając na uwadze wcześniejsze uwarunkowania LGD określiło poszczególne elementy analizy SWOT dla następujących obszarów: gospodarczego, infrastruktury i usług, środowiska przyrodniczego, społecznego. Analiza ta została przeprowadzona na 2 spotkaniach. Pierwsze spotkanie miało miejsce w dniach 12-13 maja w Kołaczycach oraz drugie 4 września w Samokłeskach. W trakcie spotkań korzystano ze wsparcia eksperta, który moderował toczącą się dyskusję. Pierwsze spotkanie dotyczyło obszaru trzech gmin, natomiast w trakcie drugiego spotkania zaktualizowano poszczególne strefy analizy o dwie gminy Osiek Jasielski i Dębowiec. Uczestnikami spotkania byli członkowie stowarzyszenia. Spotkania te stanowiły otwarte dyskusje na których uczestnicy mogli wnosić swoje uwagi. Materiał ten po analizie przez Zarząd i eksperta podlegał ostatecznemu zatwierdzeniu przez zebranie walne stowarzyszenia.

A. STREFA GOSPODARCZA

MOCNE STRONY

- duże zasoby siły roboczej
- możliwość dywersyfikacji działalności rolniczej w kierunku agroturystyki, której sprzyjać może wysoka lesistość terenu, oraz liczne zabytki
- wysoka jakość produktów rolnych
- możliwość rozwoju rolnictwa ekologicznego
- położenie w sąsiedztwie dużych źródeł ruchu turystycznego
- przychylność władz dla istniejącej i powstającej przedsiębiorczości

SŁABE STRONY

- brak organizacji wspierających przedsiębiorców i rolników
- niskie wynagrodzenie pracowników
- niskie dochody mieszkańców gminy utrudniające założenie działalności gospodarczej
- rozproszenie podaży produktów rolnych wynikające z rozdrobnienia gospodarstw i małej skali produkcji towarowej
- niski poziom specjalizacji produkcji rolniczej
- wysokie koszty produkcji rolnej
- przestarzały sprzęt rolniczy, brak środków na zakup nowoczesnych maszyn
- słabo rozwinięta baza noclegowa oraz gastronomiczna

SZANSE

6. rosnący popyt na dobra i usługi
 7. możliwość wykorzystania wsparcia finansowego UE przez firmy na inwestycje rozwojowe, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej
 8. możliwość wykorzystania potencjału pobliskich aglomeracji
 9. możliwość skorzystania z doradztwa rolniczego i gospodarczego
 10. możliwość tworzenia grup producenckich
- pojawianie się nowych technologii w produkcji rolniczej
 - wyższy poziom specjalizacji rolniczej
 - wzrost zainteresowania oraz postrzegania województwa podkarpackiego jako szczególnie atrakcyjnego turystycznie

ZAGROŻENIA

- ograniczenie tempa rozwoju gospodarczego
- niestabilna i skomplikowana polityka podatkowa
- brak efektywnej polityki państwa wspierającej sektor małych i średnich przedsiębiorstw
- ograniczona wiedza na temat zewnętrznych środków pomocowych
- skomplikowana procedura ubiegania się o środki z UE
- wysoka konkurencja ze strony firm prowadzących działalność gospodarczą na terenie Jasła
- wysokie wymagania jakościowe narzucane przez unijne dyrektywy
- niestabilna polityka rolna

<ul style="list-style-type: none"> rosnący popyt na zdrową żywność wzrost zainteresowania regionalnymi produktami i kulturą możliwość wypromowania produktu lokalnego rosnąca popularność agroturystyki wzrost popularności turystyki rowerowej, konnej i spacerowej wzrost zapotrzebowania na usługi okoturystyczne nowe technologie wykorzystywania odnawialnych źródeł energii możliwość nawiązania przez władze gminy współpracy zagranicznej 	<ul style="list-style-type: none"> wahające się ceny produktów rolnych wysokie ceny środków do produkcji rolniczej
---	--

B STREFA INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ I USŁUG

MOCNE STRONY

SŁABE STRONY

<ul style="list-style-type: none"> dobrze rozwinięta sieć dróg rozwinięta sieć energetyczna wysoki poziom gazyfikacji wsi uporządkowana gospodarka odpadami dostęp do telefonii stacjonarnej i komórkowej dobrze rozwinięta sieć placówek handlowych 	<ul style="list-style-type: none"> zły stan techniczny dróg słabo rozwinięta infrastruktura sportowo – rekreacyjna słabo rozwinięta infrastruktura okoturystyczna niedostateczna infrastruktura domów ludowych i świetlic oraz domów kultury niedobory w zakresie infrastruktury około drogowej słabo rozwinięta sieć kanalizacyjna i wodociągowa brak odpowiedniego zabezpieczenia przeciwpowodziowego
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> położenie w bliskiej odległości od miasta Jasła, zadawalający system połączeń komunikacyjnych PKS oraz prywatnych przewoźników możliwość ubiegania się o dofinansowanie inwestycji w zakresie infrastruktury technicznej ze środków UE możliwość pozyskiwania środków pieniężnych z różnych grantów i konkursów krajowych i zagranicznych bliskość centrów przemysłowych oraz turystycznych pojawianie się nowych technologii 	<ul style="list-style-type: none"> wysokie koszty inwestycji w infrastrukturę techniczną duża konkurencja w aplikowaniu o zewnętrzne środki pomocowe niewystarczające nakłady na remonty i modernizacje dróg rosnące natężenie ruchu na drogach brak silnych instytucji około biznesowych

C STREFA ŚRODOWISKA PRZYRODNICZEGO

MOCNE STRONY

SŁABE STRONY

<ul style="list-style-type: none"> dobrze zachowane środowisko naturalne ograniczona liczba zakładów przemysłowych w pobliżu stosunkowo małe zanieczyszczenia środowiska naturalnego 	<ul style="list-style-type: none"> brak regulacji rzek oraz wałów ochronnych i przeciwpowodziowych przestarzałe urządzenia melioracyjne przewaga słabych gleb eternitowe pokrycie budynków
---	--

<ul style="list-style-type: none"> występowanie rzadkich gatunków ptaków i roślin – różnorodność przyrodnicza wysoka lesistość urozmaicona rzeźba terenu piękne krajobrazy” przebiegające przez teren LGD szlaki turystyczne liczne zabytki bogata historia występowanie surowców naturalnych 	<ul style="list-style-type: none"> brak promocji turystycznej LGD zbyt duże rozdrobnienie kompleksów leśnych słaba infrastruktura szlaków turystycznych
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> zasoby wody czystej możliwość ograniczenia rozwoju inwestycji szczególnie szkodliwych dla środowiska możliwość wspierania rozwoju przedsięwzięć sprzyjających poprawie środowiska naturalnego możliwość pozyskania zewnętrznych środków finansowych na realizację zadań z zakresu ochrony środowiska naturalnego wzrastająca świadomość ekologiczna społeczeństwa 	<ul style="list-style-type: none"> ograniczenia wynikające z uregulowań dotyczących obszarów chronionych wzrost poziomu zanieczyszczenia środowiska zagrożenie degradacją stanu jakości wód powierzchniowych oraz wód w głębszych z powodu nie w pełni uporządkowanej gospodarki wodno-ściekowej

D. STREFA SPOŁECZNA

MOCNE STRONY

SŁABE STRONY

<ul style="list-style-type: none"> działalność jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej silne Koła Gospodyń Wiejskich wzrastająca liczba ludności korzystna struktura wiekowa mieszkańców obszaru dobrze rozwinięta sieć placówek szkolnictwa podstawowego i ponadpodstawowego – łatwy dostęp do edukacji bogata i zawiła historia tego obszaru 	<ul style="list-style-type: none"> niski poziom wykształcenia mieszkańców brak specjalistycznej kadry pedagogicznej brak programu wyrównywania szans wśród młodzieży wysoka stopa bezrobocia duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych brak ofert pracy niska aktywność zawodowa i społeczna mieszkańców gminy niechęć mieszkańców do samokształcenia migracja osób młodych i wykształconych w poszukiwaniu pracy i lepszych warunków życia brak efektów działalności organizacji społecznych słabo rozwinięta oferta spędzania wolnego czasu patologie społeczne niski stopień wykorzystania istniejącej bazy kulturalnej słabo rozwinięta oferta sportowo-kulturalna
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> dostęp do większych ośrodków kultury dostęp do Internetu dostępność zewnętrznych środków pomocowych na doskonalenie lokalnych zasobów ludzkich oraz przystosowanie ich do aktualnych wymogów rynku pracy możliwość aplikowania o zewnętrzne środki pomocowe na budowę, modernizację czy też 	<ol style="list-style-type: none"> ograniczone środki budżetów gmin na dofinansowanie placówek oświatowych i kulturalnych ograniczone środki finansowe na rozwój imprez kulturalnych i sportowych duża konkurencja przy aplikowaniu o zewnętrzne środki pomocowe na doskonalenie lokalnych zasobów ludzkich oraz rozwój lokalnej

<p>zakup wyposażenia na potrzeby infrastruktury społecznej</p> <ul style="list-style-type: none"> • możliwość pozyskiwania środków pieniężnych z różnych grantów i konkursów krajowych, zagranicznych • możliwość ograniczania patologii społecznych poprzez systematyczny rozwój usług kulturalnych i sportowych przy wykorzystaniu zewnętrznych środków pomocowych <p>2 współpraca z partnerami zagranicznymi</p>	<p>infrastruktury społecznej</p>
---	----------------------------------

Wnioski

Mając na uwadze poszczególne sfery w zakresie obszaru, który może zostać wsparty w ramach podejścia leader nasuwają się następujące tezy:

- z przeprowadzonej analizy widać, że obszar LGD jest geograficznie i przyrodniczo predysponowany do stworzenia ciekawej atrakcyjnej oferty wypoczynku dla różnych grup turystów,
- istnieje duży potencjał rozwojowy w postaci bogactwa przyrodniczego mało wykorzystywanego, a w szczególności do odkrycia na nowo jest historia i tradycja tego regionu, która nie zawsze była prosta. Stanowić to może w kontekście rozwoju turystyki ważny jej element,
- realizacji wymaga duże wsparcie budowy infrastruktury społeczno – kulturalnej, które w tym regionie z długimi w niektórych miejscach tradycjami pozwoli na integrację i odbudowywanie tożsamości miejscowości LGD i jej mieszkańców,
- nowe kierunki w obszarze rolnictwa jak odnawialne źródła energii czy budowanie możliwości innej produkcji w tym zakresie jak chociażby winiarstwo czy produkty tradycyjne stwarza szanse na poprawę jakości życia w gospodarstwach czasami małych, rozdrobnionych, które w nowej rzeczywistości nie są w stanie sprostać produkcji takiej jaką oczekuje rynek i oczywiście na takich warunkach. Szansę dla tych ludzi może stanowić podnoszenie kwalifikacji bądź ich zamiana,
- duże wyzwanie a zarazem szanse stanowi pozyskiwanie w niełatwej konkurencji środków europejskich. Zawiązanie stowarzyszenia i realizacja podejścia leader może przyczynić się do wzrostu absorpcji tych środków na obszarze LGD i polepszenia życia mieszkańców tego mikroregionu. Nie bez znaczenia jest geograficzne położenie LGD w obszarze przygranicznym w korytarzu komunikacyjnym drogowym i kolejowym.

4 Określenie celów ogólnych i szczegółowych LSR oraz wskazanie planowanych przedsięwzięć służących osiągnięciu poszczególnych celów szczegółowych, w ramach których będą realizowane operacje

Zestawienie celów głównych, szczegółowych i przedsięwzięć jest wynikiem analizy SWOT przeprowadzonej na spotkaniach LGD. Są one wynikiem nie tylko analizy SWOT, ale także opisu obszaru, jak również priorytetów, jakie wobec środków jakimi dysponuje LGD wybrano.

I Cel główny	Poprawianie jakości życia mieszkańców obszaru LGD
1.1 Cel szczegółowy	Rozwój infrastruktury społeczno-kulturalnej
1.2 Cel szczegółowy	Podnoszenie i zmiana kwalifikacji mieszkańców regionu
przedsięwzięcie 1.1	Budowa i modernizacja obiektów użyteczności publicznej
przedsięwzięcie 1.2	Wsparcie inicjatyw oddolnych budujących i utrwalających tożsamość i więzi w społecznościach
II Cel główny	Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez wykorzystanie potencjału turystycznego wraz z ochroną wartości przyrodniczych
2.1 cel szczegółowy	Rozwój infrastruktury związanej z turystyką, kulturą i dziedzictwem przyrodniczym
2.2 cel szczegółowy	Tworzenie ciekawej i zintegrowanej oferty turystycznej
2.3 Cel szczegółowy	Różnicowanie gospodarki obszaru ze szczególnym uwzględnieniem zmian w obszarze rolnictwa
Przedsięwzięcie 2.1	Budowa i modernizacja obiektów turystycznych
Przedsięwzięcie 2.2	Ochrona dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego
Przedsięwzięcie 2.3	Współpraca międzyregionalna i międzynarodowa szansą na promocje obszaru

5. Określenie misji LGD

Misja LGD jest swoistego rodzaju credo działania stowarzyszenia. Pokazuje on, że bardzo ważnym jest dla członków lokalnej grupy budowanie swojej przyszłości zachowując lokalne dziedzictwo w szerokim zakresie. To właśnie w tym upatrywana jest szansa na rozwój w szczególności w obszarze turystyki i wykorzystania w tym zakresie posiadanego potencjału w szczególności bogactwa przyrodniczego. Propozycja jaka została opracowana przez lokalną grupę działania brzmi następująco:

Misją LGD Nowa Galicja jest pielęgnowanie bogactwa kulturalnego, historycznego oraz przyrodniczego wraz z podnoszeniem jakości życia

6. Wykazanie spójności specyfiki obszaru z celami LSR.

Obszar pięciu gmin stanowiący Lokalną Grupę Działania Nowa Galicja jest terenem który posiada patrząc na analizę SWOT i wynikające z niej cele oraz przedsięwzięcia duże możliwości. Leżąc w bardzo ciekawym regionie stanowi nie odkryty i nie do końca zagospodarowany turystycznie obszar. Unikalne krajobrazy górskie na których rozpościera się wspaniała przyroda Magurskiego Parku Narodowego i parków krajobrazowych stanowi bogate dziedzictwo, które odpowiednio wykorzystane może stanowić o wzroście zasobności zamieszkujących ją mieszkańców. Na to w swoich celach postawiła LGD. Zbudowanie oferty turystycznej stanowi patrząc na dokonane wcześniej analizy najbardziej efektywną możliwość rozwoju tego obszaru. Turystyka jest szerokim działem gospodarki. W głównej mierze będą wykorzystywane w przyciąganiu turystów, czy odwiedzających już istniejące atrakcje, które powinny zostać wzbogacone o odpowiednią infrastrukturę towarzyszącą i odbywające się cyklicznie imprezy. „Karpacka Troja”, czy sanktuaria w Dębowcu i Tarnowcu, jak również Muzeum Narciarstwa powiązane mogą stanowić interesującą ofertę dla turysty na zaplanowanie dłuższego pobytu. Jednak, żeby przyciągnąć potencjalnych odwiedzających trzeba oprócz zaprogramowania i powiązania ciekawych miejsc i wydarzeń, trzeba jeszcze posiadać odpowiednie zaplecze i infrastrukturę, jak również potencjał chociażby w produkcji tradycyjnych wyrobów. Zmiana kwalifikacji rolników, realizacja tych zamierzeń nie tylko ze środków PROW ma przynieść efekt w postaci bardziej dostosowanych do rynkowych warunków gospodarstw, które oprócz specyficznej produkcji wina, czy produktów tradycyjnych będą korzystały z nowoczesnych rozwiązań jak chociażby produkcja odnawialnych źródeł energii. Jest to szczególnie ważne ponieważ większość gospodarstw nie będzie miała szansy na produkcję towarową. Nastawienie na turystykę ma towarzyszyć wzrostowi zasobności mieszkańców.

Budować wspólną tożsamość, odkrywać zapomniane historie i je pielęgnować można posiadając odpowiednią bazę i zaplecze. Temu celowi ma służyć odbudowa, modernizacja i budowa bazy społeczno – kulturalnej. Jak wynika ze wcześniejszej analizy SWOT istnieje duży i bogaty potencjał organizacji wiejskich, jednak brak odpowiedniej infrastruktury utrudnia ich funkcjonowanie. Dzięki temu wzrośnie zaangażowanie mieszkańców w społeczne inicjatywy, co w przyszłości może doprowadzić do powstania też relacji biznesowych, ponieważ będzie większy stopień zaufania do otoczenia. Produkcja wyrobów tradycyjnych, czy wspomnianego wcześniej uprawiania winiarstwa wymaga powstawania nie wielkich zakładów, ale wspólnych projektów czasami kilkudziesięciu gospodarstw lub przedsiębiorców w celu powrotu do produkcji w tradycyjny sposób. Jest to zapewne szansa na zmniejszenie bezrobocia lub zmianę kwalifikacji w szczególności w obszarze rolnictwa.

Te wszystkie zadania służące ściągnięciu większej ilości odwiedzających spięte będą ostatnim z przedsięwzięć zapisanym w strategii, czyli współpracą międzyregionalną i międzynarodową. Bardzo dobra oferta bez odpowiedniej promocji nie pozwoli na oczekiwane przyciągnięcie odpowiedniej ilości osób. Tutaj aktywnie będzie włączał się sektor publiczny ze wcześniejszymi doświadczeniami i kontaktami.

Przeprowadzenie wcześniejszych działań uwieńczone zostanie projektami mającymi za zadanie wypromowanie tego obszaru nie tylko w kraju, ale też za granicą. Położenie tego terenu przy granicy daje możliwość pozyskania odwiedzających również z zaprzyjaźnionych regionów w których zostaną przeprowadzone odpowiednie akcje promocyjne i dokonana wymiana w zakresie uzgodnionych projektów.

7. Uzasadnienie podejścia zintegrowanego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR.

Realizacja tej strategii jest pierwszym tak szeroko i w takim zakresie wdrażanym pomysłem na tym obszarze. Angażuje różne zasoby. Mając tak szeroki zakres możliwości realizacji projektów daje sposobność koncentracji środków na zakładanych obszarach. Obszary, które wskazano w strategii to głównie podnoszenie jakości życia i rozwój gospodarczy przez wykorzystanie zasobów przyrodniczych, historycznych i kulturowych w celu stworzenia odpowiedniej oferty turystycznej. Przedsięwzięcia, które będą realizowane w ramach tej strategii nie będą dotyczyły jednego tylko miejsca, czy grupy beneficjentów. Strategia ma za zadanie zaktywizować wokół wskazanych pomysłów jak największe grono różnych partnerów od gospodarczych jak rolnicy, drobni przedsiębiorcy poprzez przedstawicieli sektora samorządowego na organizacjach społecznych kończąc. W samym procesie zakładania LGD i przygotowywania strategii zaangażowane były osoby z różnych środowisk. Dalsza promocja podejścia Leader i LGD Nowa Galicja pozwoli na realizację projektów przez różne środowiska. Ta realizacja będzie jednak bardzo ściśle odpowiadała kryteriom zapisanym w strategii. Zintegrowanie strategii wynika z zaangażowania wszystkich wokół budowy i wygenerowania takiej oferty turystycznej, która pozwoli dostrzec jej walory nie tylko w woj. Podkarpackim. Samo podejście w które wpisuje się LGD zakłada bardzo rozbudowany sposób realizacji celów. Leader wymaga mobilizacji różnych grup społecznych wokół zaplanowanych obszarów i zadań. Przedstawiciele tych środowisk będą zasiadali w radzie LGD dokonując wyboru poszczególnych projektów. Podział środków finansowych w poszczególnych działaniach planowanych przez grupę pozwoli na realizację projektów przez przedsiębiorców, rolników ale też organizacje społeczne, czy samorządowców. Dotychczasowe działania poszczególnych instytucji, czy osób fizycznych dotyczyły pojedynczych projektów. Realizacja tej strategii pozwoli na zintegrowanie się wokół wypracowanych drogowskazów i realizację działań w odpowiednim horyzoncie czasowym tak aby poszczególne inicjatywy mogły się uzupełniać i wykorzystywać efekt synergii w przyszłości na podstawie zdobytych doświadczeń.

8. Uzasadnienie podejścia innowacyjnego dla przedsięwzięć planowanych w ramach LSR.

Jak dotąd na obszarze LGD nie był realizowany tak skomplikowany i innowacyjny pomysł jakim jest podejście LEADER. Realizacja poszczególnych projektów w szczególności w obszarze korzystania z możliwości jaką dają fundusze europejskie opierała się w przeważającej mierze na korzystaniu z możliwości wsparcia jaką otrzymały w latach 2004-2006 samorządy. Stworzenie strategii i wpisanie w niej takiego obszaru działań od rewitalizacji i budowy bazy turystycznej opartej na różnych walorach oraz powiązanie na tym obszarze poszczególnych miejsc interesujących z punktu widzenia potencjalnego odwiedzającego jest samo w sobie dużą innowacją. Do tego dochodzi również uruchomienie odpowiedniej promocji. Innowacyjny z punktu widzenia tego obszaru jest sposób realizacji projektów. Zakłada się większe zaangażowanie środowisk społecznych reprezentowanych przez różne organizacje. Zabezpieczenie największego budżetu na małe projektu wynika z faktu chęci bardzo mocnego postawienia na aktywność mieszkańców poszczególnych miejscowości w budowaniu swojej tożsamości i pielęgnowaniu tradycji. Dotychczasowe działania nie miały takiej skali ani nie istniały takie możliwości finansowe jak właśnie podejście Leader. Innowacyjny dla tego obszaru jest również pomysł na ożywienie produkcji wyrobów i produktów tradycyjnych, które mogą stanowić bardzo cenne uzupełnienie oferty turystycznej. Próba realizacji różnych form poszukiwania alternatyw dla

rozdrobnionego na tym obszarze rolnictwa jest na pewno swoistą innowacją jeśli chodzi o skalę i czas oddziaływania. Jednym z 5 przedsięwzięć jest promocja zintegrowanej oferty za granicą. W tym celu stowarzyszenie planuje nawiązać kontakt z innymi obszarami, które już takie doświadczenie posiadają. Jednym z pomysłów jest wykorzystanie środków z działania 4.2 na realizację w pierwszej kolejności takiego projektu. Będzie to stanowiło bardzo duże wyzwanie dla LGD, jednak poszukiwanie nowych rozwiązań, technologii (know-how) jest jednym z bardzo ważnych elementów osiągnięcia zakładanych rezultatów, w szczególności w obszarze współpracy w zakresie promocji ofert turystycznych danego terenu.

9. Określenie procedury oceny zgodności operacji z LSR, procedury wyboru operacji przez LGD, procedury odwołania od rozstrzygnięć organu decyzyjnego w sprawie wyboru operacji w ramach działania, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem Środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, kryteriów, na podstawie których jest oceniana zgodności operacji z LSR, oraz kryteriów wyboru operacji, a także procedury zmiany tych kryteriów.

Procedura ta stanowi załącznik nr 16 do wniosku o wybór lokalnej grupy działania. W postaci tabelarycznej została określona procedura jak również zostały opracowane odpowiednie wzory pism i kart weryfikacji.

10. Określenie budżetu LSR dla każdego roku jej realizacji														
rok	kategoria kosztu/ wydatku	Działania osi 4 Leader w zł												
		4.1/413 Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju						4.21 Wdrażanie projektów współpracy			4.31 Funkcjonowanie lokalnej grupy działania		razem os 4	
		Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	Razem 4.1	Przygotowanie projektów współpracy	Realizacja projektów współpracy	Razem 4.21	Funkcjonowanie LGD (koszty bieżące)	Nabywanie umiejętności i aktywizacja	Razem 4.31		
2008-2009	całkowite	0	0	890 108	529 391	1 419 499	0	0	0	188 811	53 978	242 789	1 662 288	
	kwalifikowane	0	0	890 108	529 391	1 419 499	0	0	0	188 811	53 978	242 789	1 662 288	
	do refundacji	0	0	667 581	370 574	1 038 155	0	0	0	188 811	53 978	242 789	1 280 944	
2010	całkowite	416 896	508 613	1 333 333	529 391	2 788 233	47 919	23 960	71 879	151 972	54 308	206 280	3 066 392	
	kwalifikowane	416 896	416 896	1 333 333	529 391	2 696 516	47 919	23 960	71 879	151 972	54 308	206 280	2 974 675	
	do refundacji	208 448	208 448	1 000 000	370 574	1 787 470	47 919	23 960	71 879	151 972	54 308	206 280	2 065 629	
2011	całkowite	416 896	508 613	0	529 391	1 454 900	0	71 878	71 878	151 972	54 308	206 280	1 733 058	
	kwalifikowane	416 896	416 896	0	529 391	1 363 183	0	71 878	71 878	151 972	54 308	206 280	1 641 341	
	do refundacji	208 448	208 448	0	370 574	787 470	0	71 878	71 878	151 972	54 308	206 280	1 065 628	
2012	całkowite	416 896	508 613	0	529 391	1 454 900	0	0	0	151 972	54 308	206 280	1 661 180	
	kwalifikowane	416 896	416 896	0	529 391	1 363 183	0	0	0	151 972	54 308	206 280	1 569 463	
	do refundacji	208 448	208 448	0	370 574	787 470	0	0	0	151 972	54 308	206 280	993 750	
2013	całkowite	416 896	508 611	0	529 391	1 454 898	0	0	0	151 972	54 308	206 280	1 661 178	
	kwalifikowane	416 896	416 894	0	529 391	1 363 181	0	0	0	151 972	54 308	206 280	1 569 461	
	do refundacji	208 447	208 447	0	370 574	787 468	0	0	0	151 972	54 308	206 280	993 748	
2014	całkowite	0	0	0	529 387	529 387	0	0	0	151 972	54 639	206 611	735 998	
	kwalifikowane	0	0	0	529 387	529 387	0	0	0	151 972	54 639	206 611	735 998	
	do refundacji	0	0	0	370 571	370 571	0	0	0	151 972	54 639	206 611	577 182	
2015	całkowite	0	0	0	0	0	0	0	0	115 131	0	115 131	115 131	
	kwalifikowane	0	0	0	0	0	0	0	0	115 131	0	115 131	115 131	
	do refundacji	0	0	0	0	0	0	0	0	115 131	0	115 131	115 131	
2008-2015	całkowite	1 667 584	2 034 450	2 223 441	3 176 342	9 101 817	47 919	95 838	143 757	1 063 802	325 849	1 389 651	10 635 225	
	kwalifikowane	1 667 584	1 667 582	2 223 441	3 176 342	8 734 949	47 919	95 838	143 757	1 063 802	325 849	1 389 651	10 268 357	
	do refundacji	833 791	833 791	1 667 581	2 223 441	5 558 604	47 919	95 838	143 757	1 063 802	325 849	1 389 651	7 092 012	




Opis budżetu:

Budżet został opracowany na podstawie liczy mieszkańców całego obszaru LGD na dzień 31 grudnia 2006r. Liczba mieszkańców jest zgodna z definicją rozporządzenia dotyczącego wyboru lokalnej grupy działania. W wyniku procesu konsultacji na spotkaniach szkoleniowych i wewnętrznej dyskusji członków ustalono podział dostępnej alokacji na poszczególne możliwości wydatkowania środków zgodnie z działaniami osi 3 oraz na te które nie wpisują się w działania osi 3, a nazwane zostały małymi projektami. Podział dokonany w tej tabeli jest zgodny z min. 10% udziałem środków na poszczególne operacje. Najwięcej środków zaplanowano na tzw. Małe projekty. W drugiej kolejności zaplanowano środki na odnowę i rozwój wsi, a w trzeciej równo na działania pozostałe. Strategii będzie realizowana przez cały okres trwania programu natomiast w zależności od specyfiki różnych działań podjęto decyzje o realizacji w pierwszej kolejności projektów dotyczących odnowy i rozwoju wsi oraz małych projektów. W ten sposób ma być rozpoczęta realizacji projektów inwestycyjnych dotyczących realizacji zadań tzw. „twardych”. W skład tych zadań będą wchodziły remonty, modernizacje, odbudowa czy budowa obiektów użyteczności publicznej, turystycznych, odnawianie różnego rodzaju małej infrastruktury. W pierwszym roku planowane jest także uruchomienie małych projektów w zakresie nie tylko inwestycyjnym, ale budowania tożsamości lokalnej. Mając na uwadze dość długi okres realizacji zadań inwestycyjnych związany z przygotowaniem projektu, przetargami i jego realizacją działanie odnowa i rozwój wsi zostało zaplanowane tylko w latach 2009-2010. Ma to na celu szybkie zmodernizowanie i budowanie infrastruktury, którą będzie można wykorzystać do realizacji innych zadań związanych z organizacją imprez, spotkań, biesiad. Kwoty przypisane do poszczególnych lat związane są z kontraktacją danego rodzaju operacji w danym roku. W związku z przypisaniem kwoty środków administracyjnych, zależną od wydatkowania pieniędzy na inne działania w 2014 i 2015 przewidziana jest tylko realizacja małych projektów i ponoszenia kosztów obsługi lidera. Poniżej został załączony harmonogram uruchamiania i realizacji operacji zgodnie z zaplanowanymi przedsięwzięciami.

Harmonogram realizacji poszczególnych przedsięwzięć w podziale na lata 2008-2015

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	Budowa i modernizacja obiektów użyteczności publicznej								
1.1	Odnowa i rozwój wsi								
	Małe projekty								
	Wsparcie inicjatyw oddolnych budujących i utrwalających tożsamość i więzi w społecznościach								
1.2	Odnowa i rozwój wsi								
	Małe projekty								
	Budowa i modernizacja obiektów turystycznych								
2.1	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej								
	Odnowa i rozwój wsi								
	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw								
	Małe projekty								
	Ochrona dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego								
2.2	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej								
	Odnowa i rozwój wsi								
	Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw								
	Małe projekty								
2.3	Wsparcie inicjatyw oddolnych budujących i utrwalających tożsamość i więzi w społecznościach								
	Wdrażanie projektów współpracy								

 kolor ten oznacza rok uruchomienia danego działania w ramach przedsięwzięć oraz okres realizacji tego działania

11. Opis procesu przygotowania i konsultowania LSR.

Lokalna Grupa Działania była utworzona w wyniku inicjatywy różnych środowisk najpierw z trzech gmin jak Kołaczyce, Tarnowiec, Jasło. Po okresie paromiesięcznych przygotowań do strategii i rejestracji w KRS do tej grupy przystąpiły nowi członkowie z gmin Dębowiec i Osiek Jasielski. W zakresie przygotowań do rejestracji stowarzyszenia i przygotowania strategii kierowano się zasadą inicjowania aktywności oddolnej, partnerstwa. Na każdym etapie pisania strategii brali udział członkowie stowarzyszenia z różnych obszarów. Byli to samorządowcy, przedsiębiorcy, rolnicy jak również członkowie organizacji społecznych. Przedstawiciele lokalnej grupy brali udział w spotkaniach zewnętrznych organizowanych przez Urząd Marszałkowski. W każdym samorządzie została wyznaczona osoba do koordynacji działań na swoim terenie i zbierania uwag i sugestii od członków stowarzyszenia. Na każdym procesie realizacji poszczególnych obszarów do strategii brał udział ekspert, który zajmował się wypracowaniem ostatecznego kształtu strategii na podstawie wcześniejszej dyskusji czy opinii. W pierwszym etapie odbyło się dwudniowe spotkanie w sierpniu 2007 roku, które celem było zapoznanie się z podejściem leader oraz przygotowanie do rejestracji stowarzyszenia. Na drugim spotkaniu w listopadzie omówiono założenia statutu oraz specyfikę poszczególnych elementów lidera jak poszczególne działania osi 4 oraz działania, które można za pomocą podejścia leader realizować. Następne spotkania, na których wypracowywano poszczególne elementy takie jak analiza swot, budżet, poszczególne cele ogólne, szczegółowe i przedsięwzięcia odbyły się w maju i wrześniu 2008r. W tych spotkaniach brali udział członkowie lokalnej grupy działania z różnych środowisk. W między czasie trwały konsultacje elektronicznie za pomocą poczty pomiędzy koordynatorami i ekspertem w zakresie poszczególnych elementów strategii. 15 grudnia odbyło się następne spotkanie walne stowarzyszenia na którym omówiono przygotowany do tej pory projekt strategii. W jego wyniku strategia została umieszczona na stronach internetowych poszczególnych gmin będących członkami LGD. 5 i 6 stycznia odbyło się ostateczne podsumowanie prac i założeń dotyczących konstruowania lokalnej strategii rozwoju. Przed spotkaniem projekt strategii został opublikowany na stronach internetowych gmin wchodzących w skład partnerstwa w celu zbierania uwag i promocji podejścia leader. W czasie prac nad strategią był dostępny punkt informacyjny mieszczący się w siedzibie gminy Kołaczyce. W związku z tym, że prezesem stowarzyszenia została osoba pełniąca funkcje wójta Pani Małgorzata Szalach.

12. Opis procesu wdrażania i aktualizacji LSR.

Za proces wdrażania i aktualizacji lokalnej strategii rozwoju jest odpowiedzialne stowarzyszenie Nowa Galicja, a w szczególności jej poszczególne organy jak: Zarząd wraz z biurem, Rada LGD, Komisja rewizyjna, Walne zebranie członków. Poszczególne organy mają różne kompetencje w zakresie realizacji i aktualizacji LSR. Nad bieżącą realizacją zadań będzie czuwał Zarząd LGD wraz z biurem. Zarząd LGD będzie odpowiadał za stworzenie odpowiedniego planu rocznych działań w zakresie promocji i informacji LGD i LSR. Wykonywać te zadania będą oczywiście pracownicy biura w zależności od potrzeb będą wspierani odpowiednimi usługodawcami. W realizacji każdej finansowanej ze środków strategii operacji wpisana jest oczywiście informacja o tym z jakich środków jest realizowany projekt oraz informacja o tym, że to zadanie jest realizowane w ramach strategii LGD. Na materiałach, które będą publikowali beneficjenci LGD pracownicy biura będą sprawdzali, czy jest zamieszczone logo grupy i informacja o pochodzeniu środków. Wszystkie te materiały przed ostateczną publikacją będą zatwierdzane przez kierownika biura. Planowane jest uruchomienie strony internetowej promującej wdrażanie LSR ze środków działania 4.3 jak również planowane jest organizowanie spotkań nie tylko w środowiskach związanych z LGD ściśle takich jak: koła gospodyń wiejskich, sołtysi, ochotnicze straże pożarne i inne podmioty z którymi LGD uruchomi współpracę w trakcie realizacji LSR. W biurze LGD na co dzień pracownicy będą służyli wyczerpującymi informacjami na temat realizowanych działań i stopnia ich zaawansowania. Informacja o biurze jak również terenowych punktach które planowane są po

jednym w każdej gminie będzie publikowana co najmniej 2 razy w roku w prasie lokalnej jak również przy okazji różnych organizowanych przez LGD imprez. Partnerzy LGD będą uczestniczyli aktywnie w procesie informacji o tym co się dzieje w ramach LGD w szczególności jednostki samorządu terytorialnego poprzez umieszczenie informacji o stronie i wynikach konkursu oraz planach LGD na swoich stronach internetowych. Każda informacja o uruchomionym konkursie będzie publikowana oprócz publikacji przez urząd marszałkowski w prasie lokalnej z informacją o możliwości brania udziału w szkoleniach przygotowujących do napisania projektów dla potencjalnych wnioskodawców. Takie szkolenia otwarte dostępne dla wszystkich są planowane przed składaniem projektów w ramach każdego konkursu. Co najmniej raz w miesiącu przedstawiciel Zarządu będzie prowadził dyżur w biurze LGD w trakcie którego będzie przyjmował przedstawicieli społeczności lokalnej. Informacja o tym dyżurze będzie też ogólnie dostępna. W procesie informacji planuje się zaangażować sołtysów, którzy raz w roku na spotkaniu ze wszystkimi sołtysami z obszaru LGD będą otrzymywali aktualną informację o tym co zrobiono jak również w przyszłym roku planuje się wykonać.

W pierwszym kwartale roku następnego na zebraniu członków stowarzyszenia będzie dokonywany przegląd sytuacji w realizacji LSR i na wniosek Zarządu będą dokonywane aktualizacje w LSR, które wcześniej na zasadzie projektu będą konsultowane z instytucją wdrażającą. Walne zebranie będą poprzedzały konsultacje z mieszkańcami w formie dyżuru członka zarządu lub konsultacji prowadzonych przez partnerów i członków LGD w szczególności samorządowców na zebraniach sołeckich. Proponowane zmiany będą wynikiem całorocznej pracy Zarządu w terenie i wyników konsultacji ze społecznością lokalną w procesie realizacji planu informacji i promocji jak również bieżącej pracy biura i punktów informacyjnych. W wyjątkowych sytuacjach przewiduje się aktualizację LSR na wniosek Zarządu w trakcie roku kalendarzowego w wyniku zmiany przepisów, wytycznych, interpretacji lub innych nie możliwych do przewidzenia sytuacji.

13. Zasady i sposób dokonywania oceny (ewaluacji) własnej.

Monitoring realizacji zadań realizowanych przez lokalną grupę będzie odbywał się w różnych obszarach czasowych oraz zakresu dokonywanych ocen. Mając na celu jak najlepszą realizację postawionych celów wygenerowanych w strategii będzie dokonywana ocena postępu w osiąganiu celów w zakresie danego roku budżetowego. Będzie to zgodne z możliwością otrzymywania przecież środków publicznych w ramach finansowanych działań przez LGD jak również jej beneficjentów. Ocena częściowa będzie dotyczyła narastająco osiąganych wskaźników w poszczególnych wyznaczonych celach ogólnych, szczegółowych jak również przedsięwzięciach. W tym momencie większa uwaga w pierwszym etapie realizacji zadań zostanie zwrócona na efektywność realizacji przedsięwzięć wyznaczonych w strategii, które przecież zostały określone w postaci wskaźników w strategii. Przeglądowi podlegać będą poszczególne przedsięwzięcia w zakresie zaplanowanych wskaźników, rezultatów i skutków oddziaływania. Roczne podsumowanie i ocena będzie związana z zebraniem walnym członków organizowanym w pierwszym kwartale następnego roku realizacji strategii. Takie zadanie zostanie przypisane Komisji Rewizyjnej jako organowi kontrolującemu realizację bieżącej działalności stowarzyszenia zgodnie ze statutem. Komisja będzie posługiwała się w razie konieczności niezależnymi ekspertami pokazującymi ocenę dokonanych za dany rok posunięć i skutki ich w osiąganiu celów i realizacji przedsięwzięć. Na tym corocznym zebraniu będzie dokonywana również ocena pracy Zarządu i Rady poprzedzona sprawozdaniem dostarczonym członkom stowarzyszenia przez biuro LGD co najmniej na tydzień przed posiedzeniem. Sprawozdanie to będzie dotyczyło nie tylko aspektów merytorycznych ale finansowych i organizacyjnych, jak również uwag zgłaszanych przez społeczność lokalną. Prezentacja będzie dokonana po zaopiniowaniu tych sprawozdań przez Komisję Rewizyjną przed posiedzeniem walnym członków stowarzyszenia. Walne zebranie członków będzie połączone z dyskusją i aktualizacją strategii. Wnioski pojawiające się z ewaluacji i sprawozdań będą podejmowane na tym samym zebraniu w celu usprawnienia prac stowarzyszenia i realizacji strategii.

Mając na uwadze długi okres realizacji strategii planowane jest również dokonanie rozbudowanej ewaluacji w połowie jak i na koniec realizacji LSR zamawiając ją na zewnątrz. Obowiązek taki będzie spoczywał na Zarządzie. Ta ocena będzie podlegała przedstawieniu na walnym zebraniu członków.

14. Określenie powiązań LSR z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem objętym LSR.

Lokalna Strategia Rozwoju jest dokumentem powiązaniem z innymi dokumentami planistycznymi związanymi z obszarem na którym lokalna grupa działania funkcjonuje.

W pierwszej kolejności jest zgodna i z aktualnym gminnymi strategiami w zakresie:

Zgodność ze strategią rozwoju gminy Kołaczyce 2007-2015 strona 124-125

OBSZAR	CEL STRATEGICZNY	CEL OPERACYJNY	ZADANIA
E. TURYSTYKA	Stworzenie optymalnych warunków do rozwoju turystyki i kultury w gminie oraz zabezpieczenie trwałości dziedzictwa kulturowego	1. Rozwijanie i poprawa jakości infrastruktury turystyczno-rekreacyjnej	<ul style="list-style-type: none"> budowa nowych, rozbudowa już istniejących obiektów gastronomicznych, noclegowych i sportowo-kulturalnych
		2. Rozwój i modernizacja infrastruktury służącej rozwojowi aktywnych form turystyki	<ul style="list-style-type: none"> poprawa stanu technicznego istniejących szlaków turystycznych tworzenie nowych szlaków dla potrzeb turystyki pieszej, rowerowej i przyrodniczo-edukacyjnej zagospodarowanie cieków wodnych pod organizację rekreacji wodnej
		3. Wykorzystanie i ochrona zabytkowych obiektów dziedzictwa kulturowego wraz z ich otoczeniem	<ul style="list-style-type: none"> zagospodarowanie szczególnie cennych obiektów i terenów jak np. zabytkowego domu w Rynku pozyskiwanie środków na zabezpieczenie i renowację zabytkowych obiektów dziedzictwa kulturowego wraz z ich otoczeniem
		4. Aktywna promocja oferty turystycznej gminy, stworzenie planu promocji	<ul style="list-style-type: none"> promocja walorów turystycznych gminy współpraca z organizacjami społecznymi inicjowanie międzygminnej oraz międzynarodowej współpracy w zakresie wspólnej promocji turystyki stworzenie kalendarza imprez cyklicznych zapewnienie dostępności informacji na temat wydarzeń o charakterze kulturalnym, sportowym itp.
		5. Promocja lokalnych produktów kulinarnych	<ul style="list-style-type: none"> identyfikacja i promocja lokalnych specjalów kulinarnych zorganizowanie imprezy promującej miejscowe kulinaria inicjowanie współpracy z Kołami Gospodyń Wiejskich oraz integrowanie ich działań
F. WSPÓŁPRACA Z ZAGRANICĄ	Rozwój współpracy zagranicznej	2. Współpraca na rzecz rozwoju turystyki, kultury, dziedzictwa <ul style="list-style-type: none"> realizacja wspólnych projektów dofinansowanych w ramach programów wspierających rozwój międzynarodowej współpracy organizacja wspólnych imprez kulturalnych, sportowych, przeglądów artystycznych pogłębianie współpracy z partnerami z terenów przygranicznych przy realizacji zadań z zakresu turystyki, urządzaniu szlaków turystycznych oraz imprez turystyczno-rekreacyjnych oraz kulturalnych 	

GOSPODARKA

Celem strategicznym jest: Przyspieszenie rozwoju gospodarczego gminy poprzez kreowanie przyjaznego klimatu dla rozwoju nowoczesnej przedsiębiorczości

1. Wspieranie powstawania nowych oraz kreowanie sprzyjających warunków dla rozwoju już istniejących podmiotów gospodarczych w oparciu o lokalne zasoby

Poprzez:

- stworzenie bazy informacji gospodarczych dla przedsiębiorców
- doradztwo dla przedsiębiorców z zakresu pozyskiwania środków z Funduszy Strukturalnych na zakładanie i rozwój działalności gospodarczej

Współpraca z zagranicą

Cel strategiczny: nawiązywanie partnerskich stosunków z podmiotami zagranicznymi celem realizacji zadań Gminy Tarnowiec

- organizowanie i koordynowanie działań na rzecz rozwoju współpracy z partnerami zagranicznymi w dziedzinie gospodarki, ekologii, kultury, nauki i edukacji;
- pomaganie i wspieranie konkretnych projektów i planów będących przedmiotem wspólnego zainteresowania;

ZASOBY LUDZKIE

Celem strategicznym jest: Poprawa jakości życia oraz stworzenie atrakcyjnych warunków do rozwoju mieszkańców w tym poprawa obsługi mieszkańców w sferze kultury, edukacji i rekreacji, poprawa warunków zamieszkiwania, zapobieganie i rozwiązywanie konfliktów w społeczności lokalnej.

Poprzez:

- budowa Gminnego Ośrodka Kultury
- modernizacja domów ludowych
- rozbudowa domów ludowych i remiz Ochotniczej Straży Pożarnej
- poprawa stanu technicznego przyszkolnych boisk sportowych oraz gminnych stadionów
- doposażenie obiektów sportowych
- rozbudowa bazy obiektów sportowych
- stworzenie atrakcyjnej oferty spędzania „czasu wolnego”
- inspirowanie działań mających na celu poszerzenie działalności miejscowych domów ludowych
- organizacja imprez dla mieszkańców promujących aktywny i zdrowy styl życia
- współpraca z organizacjami społecznymi

TURYSTYKA

Cel Strategiczny: Stworzenie optymalnych warunków do rozwoju turystyki i kultury w gminie oraz zabezpieczenie trwałości dziedzictwa kulturowego

Poprzez:

- budowa nowych, rozbudowa już istniejących obiektów gastronomicznych, noclegowych i sportowo - kulturalnych
- poprawa stanu technicznego istniejących szlaków turystycznych
- tworzenie nowych szlaków dla potrzeb turystyki pieszej, rowerowej i przyrodniczo -edukacyjnej
- zagospodarowanie cieków wodnych pod organizację rekreacji wodnej

- pozyskiwanie środków na zabezpieczenie i renowację zabytkowych obiektów dziedzictwa kulturowego wraz z ich otoczeniem
- promocja walorów turystycznych gminy
- współpraca z organizacjami społecznymi
- inicjowanie międzygminnej oraz międzynarodowej współpracy w zakresie wspólnej promocji turystyki
- zapewnienie dostępności informacji na temat wydarzeń o charakterze kulturalnym, sportowym itp.
- identyfikacja i promocja lokalnych specjalów kulinarnych
-

Strategia rozwoju powiatu Jasielskiego z czerwca 2008r. strona 74,75

POLE STRATEGICZNE 4 Kultura, turystyka, sport i rekreacja

Priorytet 1 Rozwój oferty turystycznej

Cel 1 Powiat jako atrakcyjne miejsce dla turystów

1. Informacja turystyczna i promocja powiatu

1.1 Zapewnienie informacji dla turystów i mieszkańców

1.2 Współpraca turystyczno-krajoznawcza z różnymi instytucjami

2. Poprawa dostępności posiadanych zasobów turystycznych

2.1 Oznakowanie szlaków turystycznych w kilku językach-tablice informacyjne

2.2 Tworzenie serwisów informacyjnych i baz danych w Internecie

Cel 2 Działania w zakresie rozwoju infrastruktury turystycznej

1. Wspieranie tworzenia produktów turystycznych powiatu

2. Rozbudowa bazy noclegowej i gastronomicznej

3. Poszerzanie zimowej oferty wypoczynkowo-rekreacyjnej powiatu

4. Promowanie i zachęcanie do tworzenia gospodarstw agroturystycznych

5. Wykorzystanie infrastruktury terenów nadrzecznych

6. Budowa ścieżek rowerowych i spacerowych

7. Stworzenie zaplecza łowieckiego (wędkarstwo, polowania)

Cel 3 Inicjowanie i koordynowanie podejmowanych w powiecie działań w zakresie rozwoju turystyki

1. Mobilizowanie i koordynowanie działań gmin dla lepszej promocji powiatu

2. Stworzenie jednolitego systemu obsługi ruchu turystycznego

Priorytet 2 Dbalność o dziedzictwo kulturowe powiatu, jego ochrona i promocja

Cel 1 Promocja kultury i dziedzictwa powiatu

1. Promocja dziedzictwa kulturowego powiatu

1.4 Organizacja imprez kulturalnych promujących lokalne dziedzictwo

Cel 2 Ochrona kultury i dziedzictwa powiatu

1. Rewitalizacja zabytków

2. Wspieranie lokalnych twórców kultury i rzemiosła tradycyjnego

Priorytet 3 Wspieranie działalności sportowej, tworzenie zaplecza sportowo-rekreacyjnego

Cel 1 Wspieranie organizacji imprez sportowych

1. Wspieranie klubów sportowych i organizacji działających na rzecz sportu i rekreacji

Cel 2 Tworzenie otwartych stref sportu i rekreacji

2. Budowa parków edukacyjno-rekreacyjnych
3. Budowa i modernizacja zaplecza sportowo-rekreacyjnego

Strategia Rozwoju Powiatu Jasielskiego 2007-2015

POLE STRATEGICZNE 5 Obszary wiejskie i rolnictwo

Priorytet 1 Wielopłaszczyznowość obszarów wiejskich i kreowanie pozarolniczych źródeł dochodów

Cel 1 Kreowanie pozarolniczych źródeł dochodu

1. Aktywizacja społeczności wiejskiej w kierunku podejmowania działalności pozarolniczej

1.1 Rozwój agroturystyki i usług komunalnych

1.2 Wspieranie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw

2. Rozwój infrastruktury gospodarczej

Cel 2 Rozwój rynku rolnego i promocja produktów regionalnych

2.1 Promocja produktów regionalnych

2.2.1 Kultywowanie tradycji społeczności lokalnej oraz tradycyjnych zawodów

Cel 3 Innowacyjność i modernizacja na terenach wiejskich

Integracja i aktywizacja społeczności wiejskich

Strategia rozwoju województwa podkarpackiego strona 88-140

Cele strategiczne, priorytety:

3. gospodarka regionu

priorytet 4: turystyka jako czynnik rozwoju społeczno – gospodarczego województwa

5. obszary wiejskie i rolnictwo

priorytet 1: rozwój pozarolniczych form działalności gospodarczej w warunkach zrównoważonego rozwoju.

priorytet 2: odnowa wsi oraz modernizacja przestrzeni wiejskiej.

7. kapitał społeczny

priorytet 4: wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego

8. współpraca międzynarodowa

priorytet 1: tworzenie warunków do podejmowania wspólnych przedsięwzięć gospodarczych pozyskiwania inwestycji

priorytet 2: współpraca na rzecz rozwoju turystyki, ochrony i wykorzystania dziedzictwa kulturowego.

priorytet 3: zachowanie obszarów cennych krajobrazowo oraz ochrona środowiska przyrodniczego

Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007-2013 40-73

Strategia rozwoju społeczno – gospodarczego kraju

5.4.1 Poprawa jakości funkcjonowania instytucji publicznych oraz rozbudowa mechanizmu partnerstwa

5.4.6 Wyrównywanie szans rozwojowych i wspomaganie zmian strukturalnych na obszarach wiejskich

Jak widać z wyżej przytoczonych dokumentów cele określone w LSR wpisują się w dokumentu różnej rangi strategicznej od ogólnokrajowego do gminnych. LSR jest uzupełnieniem realizacji strategii wyższego i niższego rzędu wpisując się w szczególności bardzo mocno w cele i priorytety wyznaczone w aktualnej strategii powiatu jasielskiego, co świadczy o jego wysokiej komplementarności. W ten sposób LSR przyczyni się do rozwoju obszaru objętego lokalną grupą działania oraz do rozwoju całego regionu.

15. Wskazanie planowanych działań, przedsięwzięć lub operacji realizowanych przez LGD w ramach innych programów wdrażanych na obszarze objętym LSR.

W przyszłości lokalna grupa działania planuje składanie wniosków do innych programów w szczególności Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jednak mając na uwadze przejrzystość realizacji operacji z dwóch programów i nie nakładanie się pomocy realizacja tych działań będzie prowadzona przez osoby lub usługodawców, którzy zostaną zatrudnieni do pisania i realizacji konkretnych projektów, tak więc nie zachodzi podejrzenie podwójnego finansowania osób już pracujących. Zakres realizacji zadań realizowanych w innych projektach będzie głęboko analizowanych przez Zarząd stowarzyszenia w formie rocznego ustalenia priorytetów uzupełniających realizację strategii jednak przy uwzględnieniu zaawansowania realizacji poszczególnych elementów strategii. Koordynowanie prac i kierunków przez Zarząd pozwoli na wyeliminowanie realizacji tych samych projektów z dwóch programów. Przewidziany jest również ścisły reżim rozliczania takich projektów polegający na prowadzeniu tak ewidencji księgowej wraz z rozpisaniem na odpowiednie konta osobnych projektów z dwóch różnych programów w szczególności:

- Wyznaczanie przez Zarząd osoby koordynującej i odpowiedzialnej za realizację projektu
- Ścisłe wyznaczenie zakresu obowiązków osób zatrudnionych w takich projektach
- Wymiana informacji w postaci powołania przez Zarząd odpowiednich zespołów koordynujących współpracy w projektach o podobnym zakresie
- Opisywanie dokumentów księgowych w sposób trwały informujący o źródle pochodzenia środków finansowych,

16. Przewidywany wpływ realizacji LSR na rozwój regionu i obszarów wiejskich.

Realizacja strategii może w znaczny sposób przyczynić się do uruchomienia takich procesów, które pozwolą na podniesienie poziomu życia jak również znaczący rozwój turystyki w tym przepięknym przygranicznym regionie. Zintegrowanie oferty turystycznej wraz z jej stałą modernizacją pozwoli na przyciągnięcie większej ilości odwiedzających, którzy będą stanowić w obszarze LGD znaczne źródło dochodu. Pozwoli to na odchodzenie od nierentownej w wielu przypadkach produkcji rolniczej w kierunku bardziej ekologicznych form korzystania z zasobów i przyrody. Będąc regionem przygranicznym istnieje szansa na przyciągnięcie nie tylko turystów i odwiedzających z terenu kraju ale też z zagranicy. Temu ma służyć w większości nastawienie współpracy zagranicznej na promocje zintegrowanej oferty turystycznej i znalezienie sposobów jej udoskonalania. Te procesy nie będą mogły zaistnieć bez podnoszenia świadomości i tożsamości mieszkańców tego obszaru. Pielęgnowanie tradycji i kultury wymaga tworzenia odpowiedniej bazy infrastrukturalnej. Cele jak i przewidywany wpływ wpisują się w założenia osi czwartej leader programu rozwoju obszarów wiejskich 2007-2013.

17. Informacja o dołączanych do LSR załącznikach.

Załącznik nr 1 do strategii stanowi wykaz wszystkich członków stowarzyszenia.

Pozostałe załączniki, które stanowią elementy strategii są równocześnie załącznikami do wniosku na wybór lokalnej grupy działania do realizacji lokalnej strategii rozwoju zgodnie z numeracją załączników do wniosku.